



FODI

Forêts pour le Développement Intégral

RAPPORT ANNUEL 2024



Adresses:

Bureau de Coordination sis sur avenue Lafrontière, n°19, Commune de Goma/RDC

Site web: www.fodi-rdc.com

Tél: +243821417720

E-mail: foretdeveloppement@gmail.com

Avec l'appui technique et financier de



RAINFOREST
TRUST®



Rainforest Foundation
Norway



PPI

ARCUS
FOUNDATION

Table des matières

Table des matières	1
REMERCIEMENTS	3
Chapitre 1 : INTRODUCTION	4
1.1. A propos de nous.....	4
1.2. Nos Missions.....	4
1.3. Notre vision.....	4
1.4. Nos Valeurs	5
1.5. Nos objectifs	5
1.6. Structure et Fonctionnement	6
1.7. Période concernée par le rapport	6
Chapitre 2 : CONTEXTE GENERAL DE TRAVAIL	7
2.1. CONTEXTE.....	7
2.1.1.Opérationnel.....	7
2.1.2.Environmental.....	7
2.1.3.Socio-économique	7
2.1.4.Sécuritaire	7
2.2. PRINCIPAUX ATOUTS EN PRESENCE DANS LA REALISATION DES ACTIVITES.....	7
Chapitre 3 : ACTIVITES REALISEES	10
3.1. ACQUISITION ET GOUVERNANCE DES CONCESSION FORESTIERE DES COMMUNAUTES LOCALES (CFCL).....	10
3.1.1. Acquisition de Concession forestière de communauté locale	10
3.1.2. Gouvernance des Concessions forestières de communauté locale.....	11
3.2. PROTECTION DE LA BIODIVERSITÉ DANS LES CFCL	13
3.3. AMELIORATION DES CONDITIONS SOCIO-ECONOMIQUES DES COMMUNAUTES	16
3.4. GOUVERNANCE INTERNE DE FODI.....	16
Chapitre 4 : CONTRAINTES, LEÇONS APPRISES ET PERSPECTIVES 2025	19
4.1. CONTRAINTES INSTITUTIONNELLES	19
4.2. DIFFICULTES OPERATIONNELLES	19

4.3. LECONS APPRISES.....19

4.4. PERSPESCTIVITES 202520

CONCLUSION..... 21

REMERCIEMENTS

Nous remercions vivement les communautés locales Banisamasi; Bananzigha, Basengele, Bafuna-Bakano; nos partenaires technique et financier Rain Forest Trust, la Rainforest Norway/ Fonds Communautaire pour les Forêts, de la Fondation Arcus et du Programme de Petites Initiatives (PPI), grâce auxquels les activités de cette année ont été réalisées.

MEMBRE DE :

USHIRIKI



**Alliance Grands Singes
Afrique Centrale**



UICN Global



Chapitre 1 : INTRODUCTION

1.1. A propos de nous

FODI (Forêt pour le Développement Intégral) a été créée le 17 Décembre 2009 à la suite de la dissolution de l'organisation COCREFOBA due à la divergence d'approche entre les membres. En fait, les membres s'étaient confrontés à deux approches dont celle développée par UGADEC à l'époque qui prônait la mise en place des réserves dites communautaires mais qui consistait en fait à classer les forêts des communautés locales et l'approche des forêts des communautés locales prônée par le Réseau CREF au niveau provincial et le RRN au niveau national. C'est à la suite de cette dichotomie d'approche que les membres avaient décidé de dissoudre la COCREFOBA et donner la possibilité aux tendances en présence de créer des associations qui répondraient aux aspirations des uns et des autres. Créée par quatorze membres, FODI a de ce fait capitalisé les acquis sur le terrain de l'approche des forêts des communautés locales.

Par rapport à la reconnaissance légale de fonctionnement, FODI a déjà obtenue les différentes autorisations des divisions de l'Administration publique en province du Nord-Kivu. En plus de l'arrêté du Gouverneur de Province qui vaut l'arrêté provisoire de fonctionnement, FODI est déjà enregistré au Ministère National du Plan. Au niveau du Ministère national de la justice et droits humains, FODI est enregistré sous le n° F92/23.701.

1.2. Nos Missions

FODI poursuit les mission ci-après :

- Assurer l'accompagnement organisationnel, technique, juridique, institutionnel des communautés locales dans la mise en œuvre des actions de développement et de protection des écosystèmes forestiers ;
- Organiser et accompagner les actions de plaidoyer pour la protection et l'amélioration des droits des communautés locales face à l'exploitation des ressources naturelles ;
- Initier des actions de conservation et de recherche autour des espèces fauniques et floristiques en voie de disparition dans le milieu.

1.3. Notre vision

La vision de FODI est : FODI, organisation modèle contribue au développement socio-économique des communautés locales forestières, à la sécurité foncière des espaces

forestiers, ainsi qu'à l'amélioration des conditions environnementales favorables à la survie de l'homme et des écosystèmes par la gestion durable des ressources naturelles.

1.4. Nos Valeurs

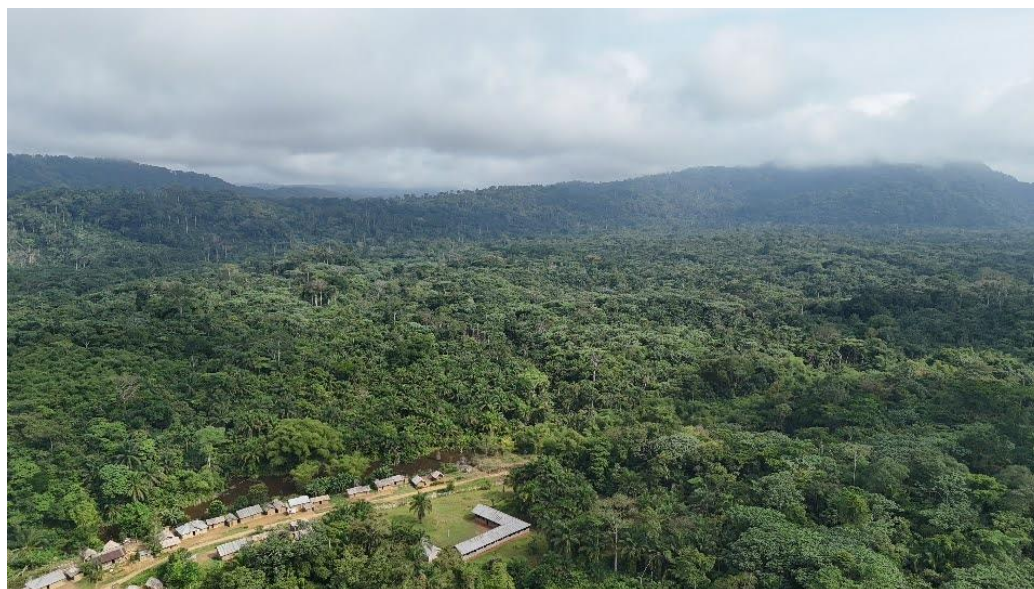
FODI est une organisation qui prône des valeurs ci-après :

- Solidarité et amour du prochain ;
- Transparence ;
- Amour du travail bien fait ;
- Bonne moralité.

1.5. Nos objectifs

FODI poursuit les objectifs suivants :

- Contribuer à gestion participative et durable des écosystèmes forestiers à travers la réduction de la déforestation, la protection des espèces animales menacées d'extinction dont les Gorilles, les chimpanzés etc.
- Promouvoir et défendre les droits et les intérêts des communautés locales face à la gestion des ressources Naturelles et forestières ;
- Développer la recherche scientifique axée sur les écosystèmes forestiers.
- Contribuer au développement durable local à travers des actions de développement (Réhabilitation des infrastructures de base, construction des écoles, aménagement des routes de dessertes agricoles, aménagement des sources d'eau, éducation à l'hygiène eau et assainissement etc.) compatibles avec la bonne utilisation des ressources.



Notre devise :

« La forêt au service
du développement
communautaire »

1.6. Structure et Fonctionnement

FODI fonctionne avec quatre organes à savoir :

- Assemblée Générale ;
- Conseil d'Administration ;
- Commission de contrôle ;
- Coordination.

1.7. Période concernée par le rapport

Les activités présentées dans ce rapport ont été réalisées pendant la période allant du 01 Janvier au 31 Décembre 2024.

Chapitre 2 : CONTEXTE GENERAL DE TRAVAIL

2.1. CONTEXTE

2.1.1. Opérationnel

La réalisation des activités au cours de l'exercice 2024 était entachée par plusieurs défis liés au temps, aux moyens financiers et techniques, qui n'ont pas permis la finalisation de toutes les activités planifiées.

2.1.2. Environnemental

L'environnement du travail a été conditionné par des travaux sous pression dans un contexte d'abondance des pluies sur le terrain. La période pluvieuse n'a pas facilité le déplacement sur le terrain au regard de l'état vétuste de la route Goma-Walikale-Itebero.

2.1.3. Socio-économique

La situation socio-économique des communautés et des agents travaillant pour FODI pendant cette année n'a pas connu de changement majeur. Du point de vue social, les communautés de la CFCL Basengele ont été négativement marquées par la situation du désengagement de certains membres de la communauté à la recherche de l'argent auprès d'autres partenaires travaillant dans la même thématique que FODI. chez Dian Fossey Gorilla Fund International qui paye de l'argent mensuellement certains membres des communautés sous son accompagnement.

2.1.4. Sécuritaire

La sécurité dans notre zone d'intervention a été bonne au cours de cette année 2024 en dépit de l'activisme de certains groupes armés sur la route Bukavu-Itebero.

2.2. PRINCIPAUX ATOUTS EN PRESENCE DANS LA REALISATION DES ACTIVITES

La réalisation des activités a bénéficié de certains atouts au niveau interne de FODI, externe au niveau des communautés et des partenaires techniques et financier.

Quant à ce qui est du niveau interne, les agents de FODI ont gardé leur moral et la discipline lors de la réalisation des activités. Des sacrifices ont été également consentis dans un contexte de travail à des endroits sans route praticables. Marcher à pied pour parcourir des longues distances et parfois sous la pluie n'a pas été chose facile.

Concernant les atouts externes, les agents de FODI ont bénéficié de l'hospitalité et de la collaboration des membres des communautés accompagnées. Aucune action de

conservation ne peut être réalisée si jamais, les communautés locales n’y participent pas. C’est pourquoi cette collaboration avec les communautés locales a été l’un des atouts qui nous ont facilité la bonne réalisation de nos activités au cours de cette année.

La bienveillance de nos partenaires techniques et financiers par le soutien à nos activités nous a aidé à la réalisation des activités du projet. Sans ce soutien, aucun résultat ne saurait être atteint.

2.3. GROUPES CIBLES

Les groupes cibles du plan opérationnel annuel 2024 sont essentiellement les communautés locales et autochtones accompagnées en foresterie communautaire vivant en Secteur des Bakano, Territoire de Walikale en Province du Nord-Kivu, République Démocratique du Congo (RDC). Les études socioéconomiques réalisées en 2019 estimaient la population vivant dans les concessions forestières des communautés locales sous accompagnement de FODI à 38 715 personnes. Comparativement au total de la zone de santé d’Itebero évalués à 217.914 habitants, l’action de FODI touche environ 18% de la population. Notons que la zone de santé d’Itebero, couvre tout le Secteur des Bakano et une partie du Secteur des Wanianga. Etant donné que FODI organise des émissions radiodiffusées, nous pouvons croire que le nombre des personnes touchées par les activités réalisées au cours de l’année 2024 peut dépasser le chiffre susmentionné.

2.4. PARTENAIRES TECHNIQUES ET FINANCIERS

Au cours de l’année 2024, FODI a bénéficié de l’appui financier de plusieurs partenaires.

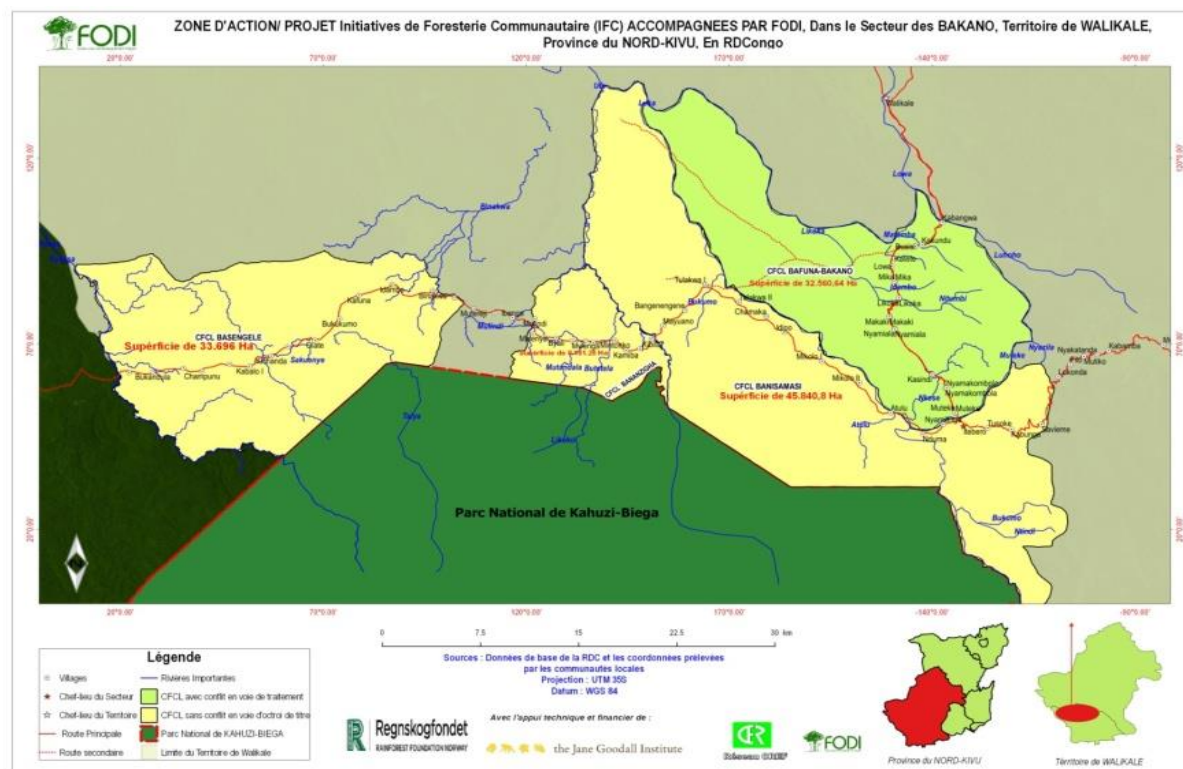
Il s’agit de :

- La Rainforest Trust,
- La Rainforest Foundation Norvège (RFN),
- La Fondation Arus
- Le Programme de Petites Initiatives (PPI) du Comité Français de l’UICN (CF-UICN).

Notons que FODI est membre du Consortiun UShiriki pour la Conservation des grands singes dans le landscap Kahuzi-Biega et Maiko, de l’Alliance Grands Singes Afrique Centrale (AGSAC) et de l’UICN Globale

2.5. COUVERTURE GÉOGRAPHIQUE DES ACTIVITÉS

Les activités réalisées au cours de l’année 2024, ont couvert les anciennes localités Banisamasi, Basengele, Bananzigha et Bafuna-Bakano, du Secteur des Bakano.



Chapitre 3 : ACTIVITES REALISEES

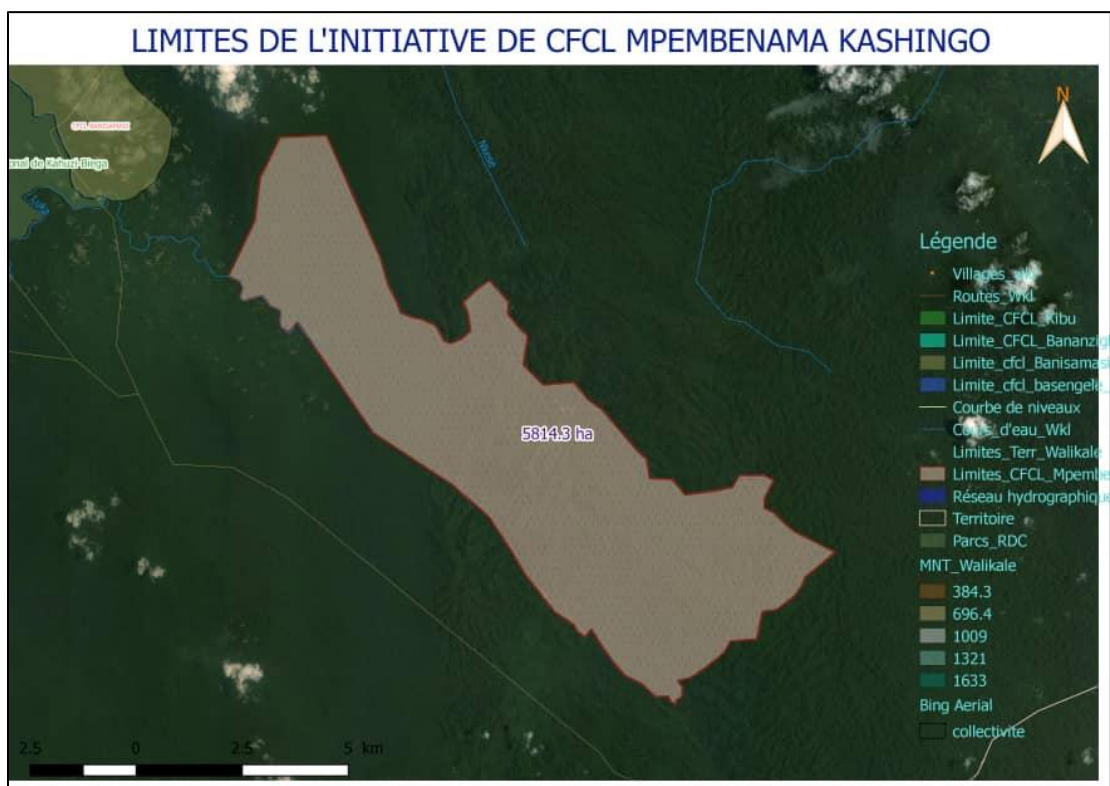
Au cours de l'année 2024, nos activités étaient tournées vers quatre axes stratégiques, notamment : l'acquisition et la gouvernance des CFCL, la protection de la biodiversité, l'amélioration des conditions de vie des communautés locales et peuples autochtones dans les CFCL ainsi que la gouvernance interne de FODI.

3.1. ACQUISITION ET GOUVERNANCE DES CONCESSION FORESTIERE DES COMMUNAUTES LOCALES (CFCL)

3.1.1. Acquisition de Concession forestière de communauté locale

En plus de quatre CFCL accompagnées depuis 2010, FODI a répondu à la demande de la Communauté Bisa Kashingo du Village Bakano, Secteur de Bakano en Territoire de Walikale, pour l'accompagner au processus d'acquisition d'une CFCL sur une partie de leurs forêts possédées régulièrement en vertu de la coutume. Il s'agit de la forêt Mpembenama.





Source : Cartographie participative de la CFCL Mpembenama. Cette figure a été produite avec Qgis 3.22 et assemblée en utilisant les sources suivantes : données de base du référentiel géographique commun de la République Démocratique du Congo (<https://www.rdc.cd>) et les données collectées par les communautés locales lors de la cartographie participative.

Ainsi, grâce à l'appui financier de Rainforest Trust, une superficie de 5814.3 ha est engagée par la communauté locale Bisakashingo au processus d'acquisition d'une CFCL sous notre accompagnement.

3.1.2. Gouvernance des Concessions forestières de communauté locale

Après l'acquisition en 2020 de quatre Concessions forestières de communautés locales de Banisamasi, Bananzigha, Basengele et Kibu, couvrant une superficie cumulée de 120 259,364 ha ; FODI s'est engagé dans l'accompagnement desdites communautés dans la gouvernance de leur CFCL. Des plans Simple de Gestion (PSG) ont été élaborés par les communautés et validés par l'administration locale des forêts par l'entremise du Chef de Secteur de Bakano en 2022 et des Organes locaux de gestion ont été mis en place depuis 2021.

Dans le souci de répondre aux lacunes constatées dans la gouvernance des quatre Concessions forestières de communautés locales de Banisamasi, Bananzigha, Basengele et

Kibu, surtout en termes de capacités de gouvernance et de leadership des organes locaux de gestion des CFCL, une série d'activités a été réalisée durant l'année 2024. Ces activités visaient d'une part la mise en œuvre des Plans Simple de gestion et le renforcement des capacités des organes de gestion sur la gouvernance des CFCL.

1. Mise en œuvre des Plans Simple de gestion des CFCL

Avec l'appui financier de la fondation Arcus, un projet d'Appui à la mise en œuvre des Plans Simples de Gestion des Concessions forestières des communautés Locales (CFCL) Banisamasi et Kibu par la création d'une zone de conservation intégrale interconnectée (Couloir de conservation communautaire) entre les deux CFCL a été lancé en 2024.



Les résultats attendus de ce projet sont :

- Les zones de conservations intégrales devant servir de couloir entre les deux CFCL sont délimitées et cartographiées de manière participative ;
- Les chimpanzés se trouvant dans les CFCL Banisamasi et Kibu sont bien protégés ;
- La flore et la faune du couloir de conservation communautaire sont connues ;
- Le potentiel touristique du couloir de conservation communautaire connu ;

2. Renforcement des capacités de gouvernance des CFCL

Rappelons que depuis 2023, le renforcement des capacités de gouvernance des CFCL est au cœur de nos préoccupations. Des analyses ont été réalisées l'année passée avec l'appui financier de l'USAID à travers l'Activité de Soutien à la Biodiversité (FABS). Cette année 2024, La Rainforest Foundation Norway est venue compléter les efforts passés en appuyant un renforcement pratique des capacités de gouvernance des organes locaux de quatre CFCL Banisamasi, Bananzigha, Basengele et Kibu.



Le renforcement des capacités vise à doter aux organes des CFCL des compétences et aptitudes pratiques pour piloter leurs CFCL de manière efficiente. Un atelier de lancement du projet « Renforcement des capacités des organes de gestion sur la gouvernance des CFCL Banisamasi, Basengele, Bananzigha et Kubu en Territoire de Walikale » a été réalisé en Décembre 2024.

3.2. PROTECTION DE LA BIODIVERSITÉ DANS LES CFCL

ACTIVITÉS	LIEUX DE RÉALISATION	PRODUITS	EFFETS INTERMÉDIAIRES/ IMPACTS (CHANGEMENTS ATTEINTS)
Cartographie participative de la zone intégrale interconnectée entre les CFCL Banisaamsi et Kibu	Itebero et Mika	Une énoncée des limites de la zone intégrale interconnectée élaborée de manière participative 50 participants échantent sur les limites de la zone intégrale interconnectée	Bonne connaissance des limites de zone intégrale interconnectée Protection des chimpanzés et de leurs habitats dans la zone intégrale interconnectée

Biomonitoring des chimpanzés dans la CFCL Banisamasi-Est	CFCL Banisamasi dans sa partie Sud-Est	44 Nids des chimpanzés observés	Bonne connaissance de l'aire vitale des chimpanzés dans la CFCL Banisamasi-Est
Les sorties d'identification des gorilles de Grauer dans la CFCL Banisamasu	CFCL Banisamasi dans sa partie Ouest	32 sorties de suivi d'identification de gorilles réalisés Trois familles de gorilles de Grauer identifiées dont une famille de 6 individus, une famille de 3 individus, une famille de 2 individus et un Solitaire	Connaissance suffisante des effectifs des gorilles de Grauer se trouvant dans la CFCL Banisamasi
Produire la carte trimestrielle de suivi des gorilles	Dans la CFCL Banisamasi Nord	4 Cartes portant identification des traces des gorilles produites	Bonne connaissance de la répartition spatiale des traces des gorilles dans cette partie de la CFCL
Ouvrir des transects dans la CFCL Banisamasi	Dans la CFCL Banisamasi-Nord	7 Transects de 1000 mètres de longueur sont tracés	Disponibilité d'un dispositif facilitant le suivi des gorilles
Des sorties trimestrielles de surveillance communautaire	Idem	4 sorties de suivis communautaires ont été réalisées 3 Campements détruits en zone de conservation intégrale 19 Pièges dont 4 à collet nylon et 15 à collet métallique démantelés 12 Campement installés en zone agricole identifiés 27 Pièges à collet de corde traditionnelle dont 22 actifs et 5 non actifs démantelés	Réduction des menaces sur l'atteinte à l'intégrité physique des espèces Conservation durable des espèces animales se trouvant dans cette partie de la CFCL
Organiser l'assemblée communautaire de présentation des effectifs des gorilles de Grauer se trouvant dans la CFCL Banisamasi	Itebero	50 participants dont 15 femmes sont informées des effectifs des gorilles de Grauer dans la CFCL Banisamasi Des stratégies pour la conservation à long terme des gorilles et leurs habitats	Les participants sont informés des effectifs des gorilles de Grauer se trouvant dans la CFCL Banisamasi dans sa partie Nord. Prise de conscience de la pertinence de conservation du reste des populations des gorilles de Grauer se trouvant dans la CFCL Banisamasi

		élaborées de manière participative	
Former les Moniteurs forestiers sur le suivi du buffle et d'autres espèces dans la CFCL Kibu	Mika	4 Moniteurs forestiers formés sur l'utilisation des outils de collecte des données et le suivi des buffles	Les capacités techniques de collecte des données sur le buffle sont améliorées
Mener des sorties de suivi du buffle	Dans la CFCL Kibu	1 Nombre des sorties de suivi de buffle 6 de traces des buffles identifiées	Bonne connaissance de la zone vitale du Buffle dans la CFCL Kibu



3.3. AMELIORATION DES CONDITIONS SOCIO-ECONOMIQUES DES COMMUNAUTES

ACTIVITÉS	LIEUX DE RÉALISATION	PRODUITS	EFFETS INTERMÉDIAIRES/ IMPACTS (CHANGEMENTS ATTEINTS)
Organiser des réunions avec les Associations Villageoises d'Epargne et de Crédit (AVEC)	Itebero et Mika	43 Membres des AVEC des CFCL Banismasi et Kibu renforcés en capacités sur la gestion des structures des Micro-finances	Les AVEC ont compris la pertinence de donner de carnet aux membres. Ils ont amélioré leur manière de gérer les crédits à accorder aux membres.

3.4. GOUVERNANCE INTERNE DE FODI

ACTIVITÉS	LIEUX DE RÉALISATION	PRODUITS	EFFETS INTERMÉDIAIRES/ IMPACTS (CHANGEMENTS ATTEINTS)
Tenue des réunions des agents de FODI	Goma et Walikale	14 réunions des agents de FODI ont été réalisées	Bonne connaissance des activités à mettre en œuvre. De nouvelles orientations professionnelles présentées. Réalisation efficace des activités
Organisation de l'Assemblée Générale des membres pour exercice 2023	Goma	La 17 ^{ème} assemblée Générale des membres de FODI a été organisée	Connaissance partagée des activités et des résultats atteints pour l'exercice 2023. Suivi des recommandations de la 16 ^{ème} Assemblée Générale.
Elaboration du Plan Stratégique de FODI	Goma	Un draft de plan Stratégique produit	Des orientations stratégiques pour les 5 prochaines années élaborées de manière participative.
Tenue des sessions d'audits internes	Goma	Un audit interne réalisé	Bonne connaissance du fonctionnement interne de FODI
Organisation de l'audit global	Goma	Deux audits externes réalisés dont un audit projet (RFN) et un audit Global	Prise de connaissance des observations externes sur la gestion administrative, financière et matière des ressources mis à disposition de FODI

Participation au forum des partenaires de l'UICN SOS sous le thème « Réfléchir au passé, construire l'avenir »	Nairobi	Un délégué de FODI a participé à ces assises	Amélioration de la vision sur les projets appuyés par l'UICN SOS. Quelques contacts utiles renforcés.
--	---------	--	---



PARTICIPATION AU FORUM INTERNATIONAL DES PARTENAIRES DE L'UICN SOS

Sous le thème «Réfléchir au passé, construire l'avenir», l'Initiative SOS African wildlife avait organisé à Nairobi e République du Kenya en Novembre 2024, un forum qui avait regroupé tous ses partenaires. Le Coordinateur de FODI avait représenté notre organisation à ses assises qui avait regroupé plus de 50 participants.



Chapitre 4 : CONTRAINTES, LEÇONS APPRISES ET PERSPECTIVES 2025

4.1. CONTRAINTES INSTITUTIONNELLES

Une des contraintes institutionnelles rencontrées pendant cette année est celle liée à la non finalisation du plan stratégique de FODI. Le temps imparti pour ce travail facilité par Well Grounded n'a pas été suffisant afin de finaliser le travail. Un temps supplémentaire a été négocié avec Well Grounded afin de poursuivre le travail amorcé, mais les agendas posent souvent problème.

Il est prévu que la cession d'audit interne se fasse deux fois par an, mais les membres n'avaient pas trouvé assez de temps pour réaliser les deux cessions prévues par nos textes réglementaires.

4.2. DIFFICULTES OPERATIONNELLES

Du point de vue opérationnelle nous avons été confrontés à de difficultés d'ordre sécuritaire sur les deux principaux axes d'accès à notre zone d'intervention. En plus de l'insécurité sur les axes routier Miti-Hombo et Sake-Walikale, les voies d'accès sont en état de délabrement avancé. Ceci ne peut pas permettre à FODI d'effectuer un déplacement sur le terrain avec son véhicule qui n'est pas adapté à ces genres de route. Notons en outre que l'accès aux CFCL Basengele et Bananzigha qui sont éloignées de la route principale n'a pas toujours été facile. Un sacrifice de plus en parcourant à pied une distance d'environ 105 Km rentre dans le prix à payer pour protéger les gorilles de Grauer se trouvant dans la CFCL Basengele.

4.3. LECONS APPRISES

Au cours de cette année, nous avons appris les leçons suivantes :

- A force de parler de la protection du buffle, certains membres de la communauté Bafuna-Bakano commencent à rapporter sur le buffle auprès des agents de FODI lors de leurs passages.
- Tous les agents n'ont pas les mêmes motivations dans le travail. Il est important de sélectionner une catégorie des agents pour des tâches spécifiques. Ceux qui sont prêts et disponibles pour réaliser un bon travail en dépit des sacrifices à encourir.
- Une accalmie suffisante dans une zone peut faciliter le retour de certaines espèces animales. La baisse des coups des fusils à calibre douze dans la CFCL Kibu a permis au buffle de revenir dans cette CFCL après près de trente ans d'absence.

- Les communautés locales bien informées et outillées sont capables de bien gérer leurs Concessions Forestières de communautés locales.

4.4. PERSPECTIVITES 2025

Pour l'année 2025, nous envisageons les perspectives suivantes :

- Finaliser le Plan Stratégique de FODI afin de professionnaliser d'avantage notre manière d'intervention.
- Mobiliser le fonds, pour mettre en œuvre les Plans Simple de gestion et les plans stratégiques quinquennaux de 4 CFCL afin d'assurer la bonne gouvernance des ressources forestières et favoriser leur valorisation économique.
- Mobiliser le fonds, pour mettre en œuvre le Plan Stratégique de FODI et renforcer ses capacités organisationnelles et institutionnelles.
- Mobiliser des nouveaux partenaires pour la création de nouvelles CFCL à des endroits où les communautés ont exprimé ce désir.
- Négocier avec l'UICN NL et d'autres partenaires pour la duplication de la construction des nouvelles stations de suivi climatique dans les CFCL
- Développer un mécanisme de collaboration entre les autorités locales, les communautés Bisa-Kashingo, Bisalweghe et Bisa-Ntalimba, les autorités coutumières, le secteur privé, UGADEC, FODI, PIDP et l'ICCN.
- Initier de nouvelles CFCL dans les Provinces de la Tshopo et du Sankuru.

CONCLUSION

Au cours de l'exercice 2024, FODI a eu à réaliser des activités dans le cadre de son plan opérationnel annuel, axé sur l'acquisition et la gouvernance des CFCL, la protection de la biodiversité, amélioration des conditions socio-économiques des communautés et la gouvernance interne de FODI.

Les différentes activités réalisées dans ces différents axes, rentrent dans les objectifs de notre organisation. L'apport des communautés locales accompagnées et de nos partenaires techniques et financiers ont été d'une importance capitale pour atteindre ces résultats.

Les différentes difficultés rencontrées ne nous ont pas poussé à arrêter le travail, elles ont été contournées d'une manière ou d'une autre.

Nous espérons que l'année 2025, sera plus porteuse que l'année 2024. Les perspectives sont prometteuses si on s'en tient à voir comment l'année 2024 est arrivée à sa fin.

Ainsi fait à Goma, le 10 janvier 2025

Pour FODI asbl

Le Coordinateur



NSASE SOKI Maurice