



**FODI**  
Forêts pour le Développement Intégral

# FODI

FORÊTS POUR LE DEVELOPPEMENT INTÉGRAL



RAPPORT ANNUEL 2022

Avec l'appui technique et financier de :



Supported by IUCN Save Our Species,  
co-funded by the European Union



## Table des matières

I.1. PRESENTATION DE FODI .....	3
I.1.1. Mission et Vision de FODI .....	3
I.1.2. Valeurs prônées par FODI .....	3
I.1.3. Objectifs stratégiques de FODI .....	4
I.1.4. Structure De FODI Et Fonctionnement Des Organes.....	4
I.2. PERIODE CONCERNEE PAR LE RAPPORT .....	4
II.1.2. Environnemental .....	5
II.1.3. Socio-économique.....	5
II.1.4. Sécuritaire .....	5
II.2. PRINCIPAUX ATOUTS EN PRESENCE DANS LA REALISATION DES ACTIVITES .....	5
<b>Chapitre III. PLANIFICATION POUR L'ANNEE 2022 .....</b>	<b>7</b>
III.1. AVEC L'APPUI FINANCIER DE RFN/ RESEAU CREF .....	7
III.2. PLANIFICATION DES ACTIVITES AVEC L'UNION INTERNATIONALE POUR LA CONSERVATION DE LA NATURE SAUVONS NOS ESPECES.....	8
III.3. PLANIFICATION AVEC THE JANE GOODALL INSTITUTE .....	9
III.4. PLANIFICATION DES ACTIVITES AVEC LE PROGRAMME DES PETITES INITIATIVES	9
IV.5. PLANIFICATION AVEC LE MINISTERE DU PLAN DE LA RDC.....	9
<b>Chapitre IV : RESULTATS ATTEINTS.....</b>	<b>10</b>
IV.1. Avec l'appui de la Rainforest Foundation Norway à travers le Réseau CREF.....	10
IV.2 AVEC L'APPUI FINANCIER DE L'UICN SOS .....	13
IV.3. AVEC L'APPUI FINANCIER DE THE JANE GOODALL INSTITUTE .....	15
IV.4. AVEC L'APPUI FINANCIER DU PROGRAMME DES PETITES INITIATIVES (PPI).....	16
4.5 EN PARTENARIAT AVEC LE MINISTERE DU PLAN DE LA RDC/FONDS DE CONTREPARTIE CONGO-JAPON .....	18
<b>Chapitre IV : DIFFICULTES RENCONTREES.....</b>	<b>19</b>
V.1.DIFFICULTES INSTITUTIONNELLES .....	19
V.2. DIFFICULTES OPERATIONNELLES .....	19
<b>Chapitre VI : PRINCIPALES LEÇONS TIRÉES.....</b>	<b>20</b>
VI.1 DES LEÇONS.....	20
VI.2. CAPITALISATION DES LEÇONS TIREES .....	20
VI.3. PERSPECTIVES.....	20
CONCLUSION.....	21
ANNEXE : QUELQUES PHOTOS .....	22

## **Chapitre I : BREVE INTRODUCTION**

### **I.1. PRESENTATION DE FODI**

FODI (Forêt pour le Développement Intégral) a été créée le 17 Décembre 2009 à la suite de la dissolution de l'organisation COCREFOBA due à la divergence d'approche entre les membres. En fait, les membres s'étaient confrontés à deux approches dont celle développée par UGADEC qui prônait la mise en place des réserves dites communautaire mais qui consistait en fait à classer les forêts d'autrui et l'approche des forêts des communautés locales prônée par le Réseau CREF au niveau provincial et le RRN au niveau national. C'est à la suite de cette dichotomie d'approche que les membres avaient décidé de dissoudre la COCREFOBA et donner la possibilité aux tendances en présence de créer des associations qui répondraient aux aspirations des uns et des autres. Créée par quatorze membres, FODI a de ce fait capitalisé les acquis sur le terrain de l'approche des forêts des communautés locales.

Par rapport à la reconnaissance légale de fonctionnement, FODI a déjà obtenue les différentes autorisations des divisions de l'Administration publique en province du Nord-Kivu. En dehors de l'arrêté du Gouverneur de Province qui vaut l'arrêté provisoire de fonctionnement, FODI est déjà enregistré au Ministère National du Plan.

Au niveau du Ministère national de la justice et droits humains, FODI est enregistré sous le n° F92/23.701

#### **I.1.1. Mission et Vision de FODI**

FODI poursuit la mission ci-après :

- Assurer l'accompagnement organisationnel, technique, juridique, institutionnel des communautés locales dans la mise en œuvre des actions de développement et de protection des écosystèmes forestiers ;
- Organiser et accompagner les actions de plaidoyer pour la protection et l'amélioration des droits des communautés locales face à l'exploitation des ressources naturelles;
- Initier des actions de conservation et de recherche autour des espèces fauniques et floristiques en voie de disparition dans le milieu ;
- La vision de FODI est : FODI, organisation modèle contribue au développement socio-économique des communautés locales forestières de Walikale, à la sécurité foncière des espaces forestiers, ainsi qu'à l'amélioration des conditions environnementales favorables à la survie de l'homme et des écosystèmes par la gestion durable des ressources naturelles.

#### **I.1.2. Valeurs prônées par FODI**

FODI est une organisation qui prône des valeurs ci-après :

- Solidarité et amour du prochain ;

- Transparence ;
- Amour du travail bien fait ;
- Bonne moralité.

### **I.1.3. Objectifs stratégiques de FODI**

FODI poursuit les objectifs suivants :

- Contribuer à gestion participative et durable des écosystèmes forestiers à travers la réduction de la déforestation, la protection des espèces animales menacées d'extinction dont les Gorilles, les chimpanzés ect ....
- Promouvoir et défendre les droits et les intérêts des communautés locales face à la gestion des ressources Naturelles et forestières ;
- Développer la recherche scientifique axée sur les écosystèmes forestiers.
- Contribuer au développement durable local à travers des actions de développement (Réhabilitation des infrastructures de base, construction des écoles, aménagement des routes de dessertes agricoles, aménagement des sources d'eau, éducation à l'hygiène eau et assainissement ect...) compatibles avec la bonne utilisation des ressources.

**La devise de FODI est : « *La forêt au service du développement communautaire* ».**

### **I.1.4. Structure De FODI Et Fonctionnement Des Organes**

Brève présentation des organes :

FODI fonctionne avec quatre organes à savoir :

- L'Assemblée Générale,
- le Conseil d'Administration,
- la commission de contrôle
- et la coordination.

## **I.2. PERIODE CONCERNEE PAR LE RAPPORT**

Les activités présentées dans ce rapport ont été réalisées pendant la période allant de Janvier au 31 Décembre 2022.

## **Chapitre II : CONTEXTE GENERAL DE TRAVAIL**

### **II.1. CONTEXTE DE L'ANNEE EN COURS DU POINT DE VUE**

#### **II.1.1. Opérationnel**

La réalisation des activités exécutées en 2022 a été entachée par plusieurs défis liés au temps, aux moyens financiers et techniques, qui n'ont pas permis la finalisation de toutes les activités planifiées. Certaines activités qui étaient sensées bénéficier l'appui de certains experts, se sont vue réalisées sans aucun soutien de ceux-ci. Notons aussi que les travaux d'élaboration des PSG n'a pas été facile car, en phase d'harmonisation des canevas en dépit de l'existence du canevas officiel.

#### **II.1.2. Environnemental**

L'environnement du travail a été conditionné par des travaux sous pression dans un contexte d'abondance des pluies sur le terrain. La période pluvieuse n'a pas facilité le déplacement sur le terrain au regard de l'état vétuste de la route Goma-Walikale-Itebero.

#### **II.1.3. Socio-économique**

La situation socio-économique des communautés et des agents pendant cette année n'a pas connu de changement majeur. Du point de vue social, les communautés de la CFCL Basengele ont été négativement marquée par la situation du désengagement de certains membres de la communauté à la recherche de l'argent chez Dian Fossey.

Les communautés locales Basengele ont connu de situations des conflits entre la cheffe de Localité et une partie des membres des communautés Batulanga qui sur le sol des Bananzigha.

#### **II.1.4. Sécuritaire**

La sécurité dans notre zone d'intervention a été bonne pendant au cours de cette année 202.

### **II.2. PRINCIPAUX ATOUTS EN PRESENCE DANS LA REALISATION DES ACTIVITES**

La réalisation des activités a bénéficié de certains atouts au niveau interne de FODI et externe au niveau des communautés.

Quant à ce qui est du niveau interne, les agents de FODI ont gardé leur morale et la discipline lors de la réalisation des activités. Des sacrifices ont été également consentis dans un contexte de travail à des endroits sans route praticables mais aussi dans un contexte où la prise en charge des agents n'a pas été garanti pendant toute l'année. Marcher à pied pour parcourir des longues distances et parfois sous la pluie n'a pas été chose facile.

La disponibilisation des fonds par les donateurs pour la réalisation des activités a été également un atout pour la réalisation des activités et l'atteinte des résultats. Le recrutement des consultants appuyés par un agent du Secrétariat Général du Réseau CREF lors de la réalisation des activités de validation des études socio-économiques, et de l'inventaire, ont permis de faire avancer la rédaction du Plan Simple de Gestion. Notons qu'au cours de cette année, FODI a dû accueillir dans sa zone d'intervention Monsieur Tito de CAGDFT venu soutenir les activités en cours de réalisation chez FODI.

## Chapitre III. PLANIFICATION POUR L'ANNEE 2022

### III.1. AVEC L'APPUI FINANCIER DE RFN/ RESEAU CREF

Axe d'intervention	ACTIVITES
<b>Axe 1 : Foresterie communautaire</b>	
<p>Résultat 1 : Les communautés forestières de Walikale sont accompagnées dans leurs actions pour obtenir et gérer durablement les CFCL obtenues</p>	<p>Renforcer les capacités des membres des organes des CFCL sur la mise en œuvre du PSG en prenant en compte les principes de gouvernance participative, leadership féminin, les finances &amp; administration d'une CFCL</p>
	<p>Renforcer les initiatives communautaires de lutte contre la pauvreté selon les filières (études des filières et des marchés) en collaboration avec ERAIFT.</p>
	<p>Sensibiliser les communautés et vulgariser des lois (code forestier, Arrêté 025, code agricole loi sur la conservation de la nature, loi sur la chasse, la pêche, etc ; même le code minier), les techniques relatives à l'exploitation et gestion suivant les usages de la CFCL</p>
	<p>Accompagner les communautés Basengele et Bananzigha dans l'élaboration de leurs PSG - Banisamasi et Kibu</p>
	<p>Assurer la communication multimédia (Sit web, émission radiodiffusées, loyer bureau FODI) sur la durabilité des CFCL, l'exploitation des ressources</p>
	<p>Assurer le suivi du fonctionnement des organes des CFCL et des activités sur le terrain (appui conseil opérationnel)</p>
	<p>Faciliter la formation des Autorités Politio-administrative sur le suivi des Plans Simples de Gestion</p>

### III.2. PLANIFICATION DES ACTIVITES AVEC L'UNION INTERNATIONALE POUR LA CONSERVATION DE LA NATURE SAUVONS NOS ESPECES

RESULTATS ATTENDUS	ACTIVITES
<b>RESULTATS ATTENDUS</b>	<b>ACTIVITES</b>
Les populations de grands singes vivants dans 4 CFCL sont effectivement protégées et survivent à la Covid19 à la suite de la surveillance renforcée avec des équipements adéquats	Mener le suivi écologique dans quatre CFCL Organiser des patrouilles
Les communautés locales et autochtones protégées contre la Covid19 grâce à l'application des mesures de prévention apprises	Organiser des séances d'éducation à travers les villages sur la prévention contre la Covid19
: Les ménages cibles accèdent facilement à de la protéine d'origine animale domestique grâce à la dotation en lapin	Construction et installation des clapiers dans deux centres de multiplication des lapins
	Equiper les clapiers de lapins
	Identifier et former les responsables des ménages bénéficiaires sur l'élevage des lapins (épidémie, alimentation, reproduction etc.)
	Doter les ménages d'un couple de lapin
Les activités du projet sont discutées et adoptées de manière transparente et régulière devant les autorités locales et coutumières	Réaliser l'atelier d'auto-évaluation annuelle du projet avec les bénéficiaires



### III.3. PLANIFICATION AVEC THE JANE GOODALL INSTITUTE

RESULTAT	ACTIVITES
La couverture de la surveillance des CFCL améliorée à 20%	Mener la biomonitoring centré sur les gorilles et les chimpanzés Conduire les patrouilles trimestrielles dans les CFCL

### III.4. PLANIFICATION DES ACTIVITES AVEC LE PROGRAMME DES PETITES INITIATIVES

RESULTATS	ACTIVITES
	Organiser l'atelier de lancement du projet
Le nombre des gorilles se trouvant dans la CFCL Banisamasi est mieux connu	Former les moniteurs forestiers sur le suivi d'identification des gorilles Mener les sorties de suivi d'identification des gorilles se trouvant dans la CFCL Banisamasi Tracer des transects dans la CFCL pour faciliter le suivi des gorilles
Les populations des grands singes vivant dans la CFCL Banisamasi sont protégées de manière participative	Organiser des sorties trimestrielles de surveillance communautaire
Les différents usages des sols au sein de la CFCL de Banisamasi sont définis de manière participative	Faciliter la tenue de l'activité de cartographie participative en 3 dimensions du couvert forestier de la CFCL Banisamasi Organiser l'Assemblée communautaire de validation du Plan d'affectation des terres de la CFCL Banisamasi
La production de l'huile de palme est améliorée dans les CFCL Banisamasi et Kibu	Sensibiliser les membres des coopératives pour l'entretien des palmeraies

### IV.5. PLANIFICATION AVEC LE MINISTERE DU PLAN DE LA RDC

RESULTAT	ACTIVITES
Une école de six classes, un bloc administratif et un bloc des latrine réhabilité	Mener la biomonitoring centré sur les gorilles et les chimpanzés Conduire les patrouilles trimestrielles dans les CFCL

## Chapitre IV : RESULTATS ATTEINTS

### IV.1. Avec l'appui de la Rainforest Foundation Norway à travers le Réseau CREF

<b>Résultat (multi annuel)</b>	<b>Indicateurs 2022</b>	<b>Réalisations 2022</b>	<b>Commentaire/observation</b>
<b><u>/Output 1 :</u></b> Les communautés forestières de Walikale sont accompagnées dans leurs actions pour obtenir et gérer durablement les CFCL obtenues	Nombre de personnes (H/F) ayant participé aux processus participatifs menés dans les communautés locales pour la mise en place de structures de gestion	4 PSG déposés aux autorités locales pour approbation	.4 Plans Simples de Gestion ont été déposés au service de l'administration forestière locale pour analyse de conformité et approbation
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• 221 femmes</li> <li>• 1525 hommes</li> </ul>	
		4	
<b><u>Résultat annuel:</u></b> Les huit CFCL accompagnées sont dotées des outils de gestion appropriés et contribuent progressivement à l'amélioration des conditions de vie socioéconomiques des communautés dans la cohésion sociale.			
<b>Activités</b>	<b>Lieux de réalisation</b>	<b>Produits 2022</b>	<b>Commentaire, annexes en images et/ou témoignages des bénéficiaires</b>
Activité 1.2. Renforcer les capacités des membres des organes des CFCL sur la mise en œuvre du PSG en prenant en compte les principes de gouvernance participative, leadership féminin, les	Itebero, Lowa, Mutandala et Binakwa	✓ 210 personnes dont 40 femmes avaient été renforcées en capacité sur la mise en œuvre du PSG en prenant en compte les principes de gouvernance	Des réunions de renforcement des capacités des membres des organes des CFCL sur le PSG ont été organisés. Les principes de bonne gouvernance, le leadership féminin dans la mise en œuvre des PSG avaient été largement commentés.

finances & administration d'une CFCL			
Activité 1.3. Renforcer les initiatives communautaires de lutte contre la pauvreté selon les filières (études des filières et des marchés) en collaboration avec ERAIFT.	Itebero, Lowa, Mutandala et Binakwa	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 242 personnes dont 62 femmes ont été touchée</li> <li>✓ 2 filières économiques mises en place</li> </ul>	L'activité a permis de mettre en œuvre 80 champs individuels d'arachide dans le volet agricole. L'activité a permis également de mettre en place 4 Associations villageoises d'épargne et de crédit pour les quatre CFCL.
Activité 1.4 Sensibiliser les communautés et vulgariser des lois (code forestier, Arrêté 025, code agricole loi sur la conservation de la nature, loi sur la chasse, la pêche, etc ; même le code minier), les techniques relatives à l'exploitation et gestion suivant les usages de la CFCL	Itebero, Lowa, Mutandala et Binakwa	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 152 personnes dont 32 femmes et hommes ont été sensibilisé sur les lois</li> <li>• 152 Copies de textes de lois sur la conservation de la nature distribuées</li> </ul>	Les communautés avaient été sensibilisée sur la loi sur la conservation de la nature, le code forestier et ses mesures d'application
Activité 1.5 Accompagner les communautés Basengele et Bananzigha dans l'élaboration de leurs PSG - Banisamasi et Kibu	Makaki, Itebero, Lowa, Mutandala, Binakwa	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 4 études socio-économiques validées</li> <li>• 4 Inventaires multi-ressources validés</li> <li>• 4 Plans Simples de Gestion validés par les communautés</li> </ul>	Une série d'activité tendant à l'élaboration, validation et approbation des Plans simples des CFCL Basengele, Bananzigha, Kibu et Banisamasi a été réalisée au cours de cette année. Au 31 Décembre ; les différents PSG ont été soumis à l'autorité compétente pour exploitation et décision.

		<ul style="list-style-type: none"> <li>• 4 Plans simples de gestion soumis à l'autorité locale pour approbation</li> <li>• 819 personnes touchées dont 111 femmes</li> </ul>	
<p>Activité 1.8 Assurer la communication multimédia (Site web, émission radiodiffusées, loyer bureau FODI) sur la durabilité des CFCL, l'exploitation des ressources</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Itebero et Goma</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 44 émissions radio diffusées sur les chaînes de la Radio Télévision Communautaire station d'Itebero</li> <li>• 1 site web maintenu</li> <li>• 150 calendriers produits</li> </ul>	<p>Les cartes d'affectation des terres sont en cours de traitement au labo SIG.</p>
<p>Activité 1.10 Assurer le suivi du fonctionnement des organes des CFCL et des activités sur le terrain (appui conseil opérationnel)</p>	<p>Lowā, Itebero, Mutandala et Binakwa</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 82 personnes touchées dont 16 femmes</li> </ul>	<p>Les réunions de suivi de fonctionnement des organes ont été réalisées périodiquement selon la disponibilité des agents de FODI. Au cours de ces réunions, plusieurs sujets avaient été traités allant de la tenue des réunions des organes de gestion de la CFCL aux difficultés liées à la participation des membres aux travaux communautaires des champs, à des sujets des conflits créés par l'intervention de Dian Fossey dans la CFCL Basengele.</p>

## IV.2 AVEC L'APPUI FINANCIER DE L'UICN SOS

Activités	Lieux de réalisation	Produits 2022	Commentaire, annexes en images et/ou témoignages des bénéficiaires
Mener le suivi écologique dans quatre CFCL	Dans les quatre CFCL (Banisamasi, Basengele, Bananzigha)	64 nids des gorilles observés dans les CFCL Banisamasi et Basengele dont 37 nids récents, 27 nids intermédiaires  101 nids des chimpanzés identifiés dans les 4 CFCL parmi lesquelles 78 nids récents et 23 nids intermédiaires	24 moniteurs forestiers avaient la charge de réaliser deux sorties de biomonitoring en raison d'une sortie de 5 jours et une autre de 4 jours.
Organiser des patrouilles	Dans les quatre CFCL (Banisamasi, Basengele, Bananzigha)	5 pièges à collet métallique pour grands mammifères démantelées dans les CFCL Banisamasi et Basengele	Dans chaque CFCL, les membres de la communauté réalisaient une sortie trimestrielle de patrouille communautaire.
	Namel, Nakele, Nantamba , Quartier CEPAC/Itebero,	46 Séances d'éducation contre la covid19 avaient été	Dans un village ou dans une école, les relais communautaires

Organiser des séances d'éducation à travers les villages sur la prévention contre la Covid19	Camps Français, Miasa 1, Masanganjiywa, Miasa 2, Mika, Makaki, Lowa, Kamiba, Binakwa, Ep Bukukumo, Misenya, Mufereji, Kabalo 1 et 2	organisées dans les différents villages et écoles se trouvant dans les quatre CFCL	pouvaient y réaliser à trois séances selon l'importance numérique des populations
Construction et installation des clapiers dans deux centres de multiplication des lapins	Itebero	Deux clapiers avec des cages avaient été construits	Rien à signaler
Equiper les clapiers de lapins	Itebero	170 lapins dont 20 mâles avaient été installés dans les clapiers	Les clapiers construits par le projet devrait constituer une base pour la multiplication des lapins.
Identifier et former les responsables des ménages bénéficiaires sur l'élevage des lapins (épidémie, alimentation, reproduction etc.)	Itebero	122 personnes avaient suivi la formation sur l'élevage des lapins.	Les bénéficiaires des lapins avaient été formés par le vétérinaire sur les notions basique d'élevage des lapins.
Doter les ménages d'un couple de lapin	Itebero	150 lapins dont 20 mâles ont été distribués aux bénéficiaires	Parmi les bénéficiaires, les femmes représentaient environ 70%, le jeune 5% et les hommes 25%. y Compris les peuples autochtones pygmées

Réaliser l'atelier d'auto-évaluation annuelle du projet avec les bénéficiaires	Itebero	67 personnes dont 4 femmes tirent des leçons du projet.	Les bénéficiaires du projet avaient évalué le projet. Au bout des travaux, les forces, les faiblesses et les leçons avaient été tiré de ce projet afin d'être capitalisées pour un projet similaire dans l'avenir.
--	---------	---	--

Notons en outre que 67 personnes sensibilisées sur la conservation des chauves-souris et l'hygiène publique à Tusoke et Nameli

#### IV.3. AVEC L'APPUI FINANCIER DE THE JANE GOODALL INSTITUTE

Activités	Lieux de réalisation	Produits 2022 (avec des chiffres)	Commentaire, annexes en images et/ou témoignages des bénéficiaires
Mener la biomonitoring centré sur les gorilles et les chimpanzés	Dans les quatre CFCL (Banisamasi, Bananzigha, Basengele et Kibu)	<p><b>Observation des nids des gorilles :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 29 nids des gorilles observés dans la CFCL Banisamasi</li> <li>• 43 Nids des gorilles observés dans la CFCL Basengele.</li> </ul> <p><b>Observation des nids des chimpanzés</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 93 nids des chimpanzés observés dans la cfcl Basengele,</li> <li>• 46 Nids des chimpanzés observés dans la CFCL Bananzigha,</li> <li>• 62 dans la CFCL Banisamasi et</li> </ul>	Les Moniteurs forestiers passent trois nuits mensuellement dans la forêt lors de ces travaux de biomonitoring

		<ul style="list-style-type: none"> <li>• 81 dans la CFCL à Kibu</li> </ul>	
Conduire les patrouilles communautaires	Dans les quatre CFCL (Banisamasi, Bananzigha, Basengele et Kibu)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 21 pièges à collet métalliques ont été démentelée dont 6 dans la CFCL Banisamasi, 5 dans la CFCL Basengele, 8 dans la CFCL Kibu et 2 dans la CFCL Bananzigha</li> <li>• 43 pièges à collet nylon ont été démentelé dont 18 dans la CFCL Bananzigha, 6 dans la CFCL Basengele, 12 dans la CFCL Kibu et 7 dans la CFCL Banisamasi</li> </ul>	Les patrouilles communautaires se font sous la supervision des gestionnaires de chaque CFCL

#### IV.4. AVEC L'APPUI FINANCIER DU PROGRAMME DES PETITES INITIATIVES (PPI)

Activités	Lieux de réalisation	Produits 2022	Commentaire, annexes en images et/ou témoignages des bénéficiaires
Organiser l'atelier de lancement du projet	Itebero	72 personnes dont 10 femmes étaient présents aux travaux de lancement du projet « conservation des gorilles de Grauer dans la CFCL Banisamasi et redynamisation des Coopératives CABA et UMOJA	Les différentes parties prenantes au projet sont informées sur les activités du projet. Des propositions concrètes pour la réussite du projet sont formulées



Former les moniteurs forestiers sur le suivi d'identification des gorilles	Itebero	12 Moniteurs forestiers sur le suivi d'identification des gorilles et l'utilisation des outils de récolté des données	L'utilisation des outils de récoltes des données est maitrisée par les Moniteurs forestiers.
Mener les sorties de suivi d'identification des gorilles se trouvant dans la CFCL Banisamasi	Dans la forêt autour de Tulakwa dans la CFCL Banisamasi.	8 sorties de suivi d'identification des gorilles réalisée	A ce jour deux famille une famille de 3 individus dont 2 femelles et 1 male.
Tracer des transects dans la CFCL pour faciliter le suivi des gorilles	Dans la CFCL Banisamasi	3 transects de 3 kilomètres Chacun ont été tracées dans la CFCL Banisamasi	Les transects facilitent le suivi des gorilles. Leurs traces seront facilement identifiées à travers ces transects
Organiser des sorties trimestrielles de surveillance communautaire	Dans la CFCL Banisamasi	4 sorties de trimestrielles de surveillance communautaires ont déjà été réalisées dans la CFCL Banisamasi	Les sorties trimestrielles de surveillance communautaire rentrent dans le processus d'appropriation communautaire du projet.
Faciliter la tenue de l'activité de cartographie participative en 3 dimensions du couvert forestier de la CFCL Banisamasi	Itebero	1 carte à 3 dimension a été produite de manière participative par les communautés locales assisté par un expert en la matière	FODI avait signé un contrat avec un agent de Geofirst pour venir faciliter la tenue de la cartographie à 3 dimensions de la CFCL Banisamasi pour bien réaliser le microzonage. L cartographie à 3 dimensions est un outil approprié qui permet de tenir

			compte du rélieff de la zone cible pendant l'affectation des terres
Organiser l'Assemblée communautaire de validation du Plan d'affectation des terres de la CFCL Banisamasi	Itebero	Un plan d'affectation des terres de la CFCL Banisamasi élaboré de manière participative	Les différentes affectations des terres seront portées par les communautés. C'est pourquoi, il est pertinent que les communautés se les approprient en les validant.
Sensibiliser les membres des coopératives pour l'entretien des palmeraies	Itebero, Kabunga, Chabakungu, Mika, Lowa, Nyamakombola	92 participants ont été présents lors de la sensibilisation des communautés pour l'entretien de leurs palmerais	Les travaux de coopératives agricole CABA et UMOJA passent d'abord par l'entretien des palmerais. C'est pourquoi FODI s'attèle à sensibiliser les communautés à bien entretenir leurs champs afin d'améliorer la production de l'huile de palme.

#### 4.5 EN PARTENARIAT AVEC LE MINISTRE DU PLAN DE LA RDC/FONDS DE CONTREPARTIE CONGO-JAPON

Activités	Lieux de réalisation	Produits 2022 <i>(avec des chiffres)</i>	Commentaire, annexes en images et/ou témoignages des bénéficiaires
Réhabilitation de l'Institut Kabunga	Chabakungu	1 Bâtiment de 6 classes réhabilité 1 Bâtiment administratif de trois pièces réhabilitées 1 Bloc des 8 portes des latrines réhabilité	La construction des infrastructures de base se trouvant sans les CFCL rentre dans nos objectifs. L'institut Kabunga se trouve dans la CFCL Banisamasi

## **Chapitre IV : DIFFICULTES RENCONTREES**

### **V.1.DIFFICULTES INSTITUTIONNELLES**

Une des difficultés majeures rencontrée sur le plan institutionnel est celle de la faible mobilisation des ressources financières afin d'assurer un salaire permanent aux agents pour les maintenir au travail. Le travail semi bénévole est une difficulté pour la pérennité des résultats à long terme. Une mauvaise prise en charge des agents pourrait impacter négativement sur la qualité de travail produit par les agents sur le terrain. Au cours cette année nous n'avons pas réussi à maintenir un des agents sur qui pourtant FODI avait déjà consenti beaucoup de sacrifice en lui en renforçant en capacités.

### **V.2. DIFFICULTES OPERATIONNELLES**

Au cours de cette année, les agents de FODI se sont butés à plusieurs difficultés d'ordre opérationnel. C'est essentiellement celles liées aux conditions de déploiement sur le terrain suite au mauvais état de la route. En effet, les tronçons routiers Goma-Walikale et Walikale-Itebero sont difficilement praticables. Pour aller sur le terrain, il faut consentir assez de sacrifices pour accepter de voyage dans ces mauvaises conditions avec tous les risques sécuritaires liées aux mauvaises conditions de transport.

Les agents de FODI ne sont aux cotés des communautés que pour la réalisation des activités. Faute de développer un programme bien cohérent doter des ressources humaines, matériel et financières conséquentes fait que l'accompagnement est entre coupée et cela parfois avec désespoir des communautés incertaines pour la suite du processus et des activités. L'élan souvent avec lequel les communautés se lancent parfois dans la suite des activités à mener est souvent butté à l'absence des agents faute de prise en charge pour un séjour assez long sur le terrain.

Une autre difficulté est celle de la cacophonie opérationnelle orchestrée par Dian Fossey qui organise des activités de biomonitoring dans la CFCL Basengele en provenance de la partie nord de cette CFCL. Cette situation n'a jamais trouvé de solution en dépit de tout ce que FODI développe comme stratégie pour parler de cette mésaventure qui risque de compromettre la bonne réalisation des activités dans cette CFCL à l'avenir. Ce problème a déjà été porté devant les membres du Consortium Ushiriki mais Dian Fossey n'a jamais respecté les différents engagements pris au cours des réunions convoquées à cette fin.

Pour ce qui est de l'élevage des lapins, nous avons souvent rencontré des cas de morts de lapins malgré les bonnes conditions d'élevage.

## **Chapitre VI : PRINCIPALES LEÇONS TIRÉES**

### **VI.1 DES LEÇONS**

Parmi les leçons tirées au cours de cette année 2022, nous pouvons énumérer celles-ci :

- Le manque de bonne foi de certains acteurs travaillant pour la conservation est à la base de la création ou accentuation des certains conflits sur le terrain entre communautés
- La participation effective des chefs traditionnels des entités CFCL est une opportunité énorme pour la réussite d'un projet de foresterie communautaire
- L'élevage de lapin est vraiment capricieux. Avec ce projet, FODI a bénéficié d'une nouvelle expérience dans le secteur de l'élevage. Nous avons appris qu'avec la construction des clapiers, l'élevage des lapins ne prospère pas dans la zone. A moins de développer un mécanisme de chauffage du clapier. Il est préférable d'élever les lapins dans la cuisine, où il fait chaud. En période de mise bas, la lapine creuse un trou dans la terre ou elle va se cacher et mettre bas. Une fois en capacité de sortir du trou, les petits lapins vont commencer à se détendre dehors. Il est peut-être souhaitable d'associer les clapiers au système traditionnel d'élevage des petits rongeurs.

### **VI.2. CAPITALISATION DES LEÇONS TIRÉES**

- Nous pensons organiser une réunion d'échanges entre les représentants coutumièrement attitrés de la CFCL Basengele et ceux des CFCL accompagnées par DFGI afin de trouver solution à ce problème récurrent des entrées des pisteurs de Dian Fossey dans la CFCL Basengele. La présence d'un nouveau à la tête du groupement de Wasa pourrait aider à porter solution à ce problème.
- Les réunions regroupant plusieurs parties prenantes à la foresterie communautaire permettent de renforcer la sensibilisation de certaines autorités locales.

### **VI.3. PERSPECTIVES**

Au cours de l'année 2023, FODI voudrait axer ses perspectives sur les aspects suivants :

- Finaliser le processus d'approbation des Plans Simples de Gestion par l'Autorité locale
- Elaborer le Plan Stratégique de FODI en se référant aux Objectifs et activités des Plans Simples de de Gestion des CFCL sous accompagnement de FODI
- Mobiliser les partenaires autour des Plans Simples de Gestion et du Plans Stratégique de FODI
- Mobiliser des nouveaux partenaires pour la création de nouvelles CFCL à des endroits où les communautés ont demandé exprimé ce désir de se faire accompagner par FODI dans la foresterie communautaire.

## CONCLUSION

Au cours de cette année 2022, FODI a eu à réaliser des activités dans le cadre de son plan opérationnel annuel avec l'appui de la Rain Forest Foundation Norvège à travers le Réseau CREF.

FODI a également bénéficié des fonds de l'International Union for Nature Conservation save our species, de The Jane Goodall Institute ainsi que du Programme des Petites Initiatives du Comité Français de l'UICN.

La contribution de ces différents partenaires aux activités de FODI ont permis d'atteindre les différents résultats qui ont été présentés dans ce rapport.

Nous espérons poursuivre les activités pour l'année prochaine afin de finaliser l'approbation des Plans Simples de gestion et mobiliser les ressources nécessaires pour leur mise en œuvre.

Ainsi fait à Goma, le 10 janvier 2023



Pour FODI asbl  
Le Coordinateur

NSASE SOKI Maurice

## ANNEXE : QUELQUES PHOTOS



Participants à l'auto-évaluation du projet  
« Résilience Covid19 » à Itebero



Crottes des gorilles photographié pendant la  
biomonitoring dans la CFCL Basengele



Collette des données sur la biodiversité par les  
Moniteurs Forestiers dans la CFCL Banisamasi



Participants à la validation du micro-zonage de  
la CFCL Kibu à Lowa