

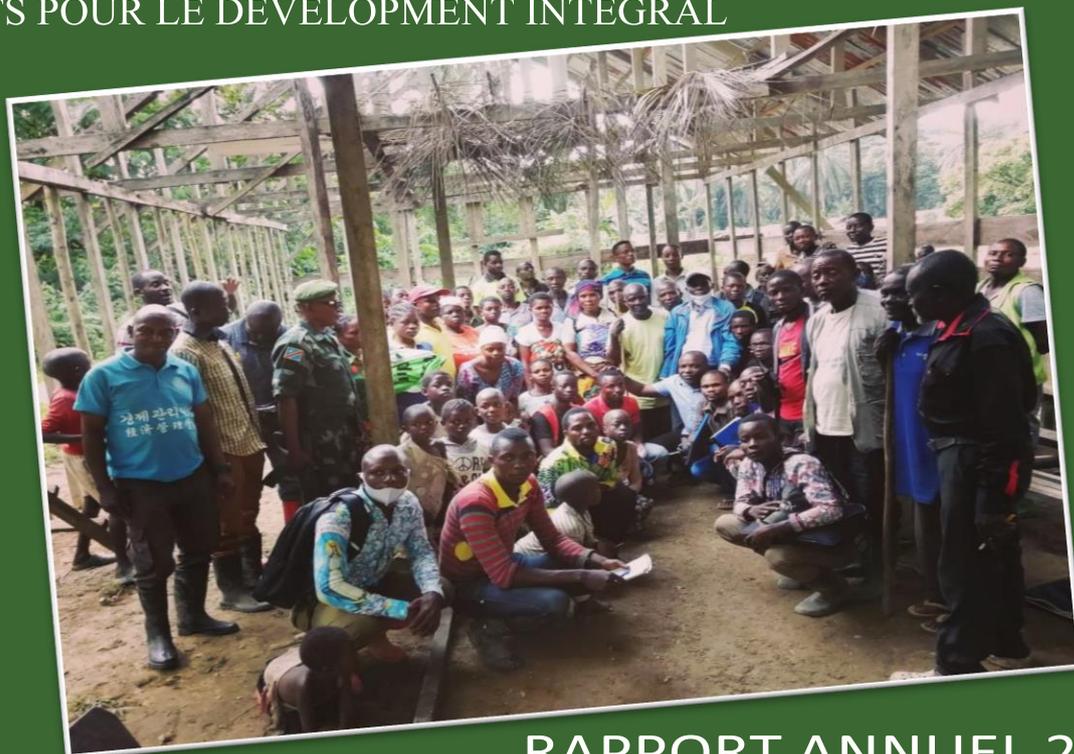


# FODI

Forêts pour le Développement Intégral

# FODI

FORÊTS POUR LE DEVELOPPEMENT INTÉGRAL



## RAPPORT ANNUEL 2021

Avec l'appui technique et financier de :



 the Jane Goodall Institute



Supported by IUCN Save Our Species,  
co-funded by the European Union

## Table des matières

|   |           |
|---|-----------|
| <b>Chapitre I : BREVE INTRODUCTION .....</b>  | <b>3</b>  |
| I.1. PRESENTATION DE FODI .....   | 3         |
| I.1.1. Mission et Vision de FODI.....   | 3         |
| I.1.2. Valeurs prônées par FODI .....   | 3         |
| I.1.3. Objectifs stratégiques de FODI .....   | 4         |
| I.1.4. Structure De FODI Et Fonctionnement Des Organes .....  | 4         |
| I.2. THEMATIQUE TRAITEE .....   | 4         |
| I.3. PERIODE CONCERNEE PAR LE RAPPORT .....   | 4         |
| II.1.2. Environnemental.....  | 5         |
| II.1.3. Socio-économique.....   | 5         |
| II.1.4. Sécuritaire .....   | 5         |
| II.2. PRINCIPAUX ATOUTS EN PRESENCE DANS LA REALISATION DES ACTIVITES... 5                                      |           |
| <b>Chapitre III : PLANIFICATION DES ACTIVITES POUR L'ANNEE ENCOURS DE RAPPORTAGE .. 7</b>                       | <b>7</b>  |
| III.1. PLANIFICATION AVEC RAINFOREST FOUNDATION NORWAY/ Réseau CREF .....                                       | 7         |
| III.2. PLANIFICATION AVEC L'UNION INTERNATIONALE POUR LA<br>CONSERVATION DE LA NATURE SAUVONS NOS ESPECES ..... | 8         |
| III.3. PLANIFICATION AVEC THE JANE GOODALL INSTITUTE .....  | 8         |
| <b>Chapitre IV : RESULTATS ATTEINTS .....</b>   | <b>9</b>  |
| VI.1. Avec l'appui du Réseau CREF.....  | 9         |
| V.2. GRACE A L'APPUI FINANCIER DE L'INTERNATIONAL UNION FOR NATURE<br>CONSERVATION .....                        | 16        |
| IV.3. AVEC L'APPUI DE The JANE GOODALL INSTITUTE.....   | 18        |
| <b>Chapitre V : DIFFICULTES RENCONTREES.....</b>  | <b>20</b> |
| V.1.DIFFICULTES INSTITUTIONNELLES .....   | 20        |
| V.2. DIFFICULTES OPERATIONNELLES.....   | 20        |
| <b>Chapitre VI : PRINCIPALES LEÇONS TIRÉES.....</b>   | <b>21</b> |
| VI.1 DES LEÇONS.....  | 21        |
| VI.2. CAPITALISATION DES LEÇONS TIREES .....  | 21        |
| CONCLUSION .....  | 22        |
| ANNEXE : QUELQUES PHOTOS .....  | 23        |

## **Chapitre I : BREVE INTRODUCTION**

### **I.1. PRESENTATION DE FODI**

FODI (Forêts pour le Développement Intégral) a été créée le 17 Décembre 2009 à la suite de la dissolution de l'organisation COCREFOBA due à la divergence d'approche entre les membres. En fait, les membres s'étaient confrontés à deux approches dont celle développée par UGADEC qui prônait la mise en place des réserves dites communautaire mais qui consistait en fait à classer les forêts d'autrui et l'approche des forêts des communautés locales prônée par le Réseau CREF au niveau provincial et le RRN au niveau national. C'est à la suite de cette dichotomie d'approche que les membres avaient décidé de dissoudre la COCREFOBA et donner la possibilité aux tendances en présence de créer des associations qui répondraient aux aspirations des uns et des autres. Créée par quatorze membres, FODI a de ce fait capitalisé les acquis sur le terrain de l'approche des forêts des communautés locales.

Par rapport à la reconnaissance légale de fonctionnement, FODI a déjà obtenue les différentes autorisations des divisions de l'Administration publique en province du Nord-Kivu. En dehors de l'arrêté du Gouverneur de Province qui vaut l'arrêté provisoire de fonctionnement, FODI est déjà enregistré au Ministère National du Plan. Au niveau du Ministère national de la justice et droits humains, FODI est enregistré sous le n° F92/23.701

#### **I.1.1. Mission et Vision de FODI**

FODI poursuit la mission ci-après :

- Assurer l'accompagnement organisationnel, technique, juridique, institutionnel des communautés locales dans la mise en œuvre des actions de développement et de protection des écosystèmes forestiers ;
- Organiser et accompagner les actions de plaidoyer pour la protection et l'amélioration des droits des communautés locales face à l'exploitation des ressources naturelles ;
- Initier des actions de conservation et de recherche autour des espèces fauniques et floristiques en voie de disparition dans le milieu ;
- La vision de FODI est : FODI, organisation modèle contribue au développement socio-économique des communautés locales forestières de Walikale, à la sécurité foncière des espaces forestiers, ainsi qu'à l'amélioration des conditions environnementales favorables à la survie de l'homme et des écosystèmes par la gestion durable des ressources naturelles.

#### **I.1.2. Valeurs prônées par FODI**

**FODI est une organisation qui prône des valeurs ci-après :**

- Solidarité et amour du prochain ;
- Transparence ;
- Amour du travail bien fait ;
- Bonne moralité.

### **I.1.3. Objectifs stratégiques de FODI**

FODI poursuit les objectifs suivants :

- Contribuer à gestion participative et durable des écosystèmes forestiers à travers la réduction de la déforestation, la protection des espèces animales menacées d'extinction dont les Gorilles, les chimpanzés etc.
- Promouvoir et défendre les droits et les intérêts des communautés locales face à la gestion des ressources Naturelles et forestières ;
- Développer la recherche scientifique axée sur les écosystèmes forestiers.
- Contribuer au développement durable local à travers des actions de développement (Réhabilitation des infrastructures de base, construction des écoles, aménagement des routes de dessertes agricoles, aménagement des sources d'eau, éducation à l'hygiène eau et assainissement etc.) compatibles avec la bonne utilisation des ressources.

**La devise de FODI est :** « La forêt au service du développement communautaire »

### **I.1.4. Structure De FODI Et Fonctionnement Des Organes**

Brève présentation des organes :

FODI fonctionne avec quatre organes à savoir :

- l'Assemblée générale,
- le Conseil d'Administration, • la commission de contrôle
- et la coordination.

## **I.2. THEMATIQUE TRAITEE**

Ce rapport traite la thématique de Foresterie communautaire

## **I.3. PERIODE CONCERNEE PAR LE RAPPORT**

Les activités présentées dans ce rapport ont été réalisées pendant la période allant de Janvier au 31 Décembre 2021

## **Chapitre II : CONTEXTE GENERAL DE TRAVAIL**

### **II.1. CONTEXTE DE L'ANNEE EN COURS DU POINT DE VUE**

#### **II.1.1. Opérationnel**

La réalisation des activités exécutées en 2021 a été entachée par plusieurs défis liés au temps, aux moyens financiers et techniques, qui n'ont pas permis la finalisation de toutes les activités planifiées. Certaines activités qui étaient sensées bénéficier l'appui de certains experts, se sont vue réalisées sans aucun soutien de ceux-ci.

#### **II.1.2. Environnemental**

L'environnement du travail a été conditionné par la pandémie de la Covid 19 d'une part et l'état délabré de la route allant de Goma à Walikale et de Walikale à Itebero d'autre part. L'environnement lié à non seulement la sécurité sanitaire globale mais aussi au climat (très pluvieux) n'ont pas joué à notre faveur dans l'exécution des activités au cours de cette année.

#### **II.1.3. Socio-économique**

La situation socio-économique des communautés et des agents pendant cette année a été impacté négativement par le Corona virus et l'état délabré de la route reliant Itebero des grandes villes de l'Est notamment Bukavu et Kisangani. Ceci a fait que les produits des premières nécessités se vendent à des prix élevés que les années passées. A ceci s'ajoute la nouvelle forme d'exploitation minière par des dragues dans la rivière Luka, a fait que plusieurs personnes arrivent dans les milieux pour des fins de commerces dans le site d'exploitation minière. Cette arrivée massive des populations dans la zone a impacté la vie socio-économique des communautés vivant dans les toutes les CFCL.

#### **II.1.4. Sécuritaire**

La sécurité dans notre zone d'intervention a été bonne pendant au cours de cette année 2021.

### **II.2. PRINCIPAUX ATOUTS EN PRESENCE DANS LA REALISATION DES ACTIVITES**

La réalisation des activités a bénéficié de certains atouts au niveau interne de FODI et externe au niveau des communautés.

Quant à ce qui est du niveau interne, les agents de FODI ont gardé leur morale et la discipline lors de la réalisation des activités. Des sacrifices ont été également consentis dans un contexte de travail à des endroits sans route praticables mais aussi dans un contexte ou la prise en charge des agents n'a pas été garanti pendant toute l'année. Marcher à pied pour parcourir des longues distances et parfois sous la pluie n'a pas été chose facile. La disponibilisation des fonds par les donateurs pour la réalisation des activités a été également un atout pour la réalisation des activités et l'atteinte des résultats.

Le recrutement des consultants appuyés par un agent du Secrétariat Général du Réseau CREF lors de la réalisation des inventaires multi-ressources dans les CFCL ont été des atouts majeurs dans la réalisation des activités.

## Chapitre III : PLANIFICATION DES ACTIVITES POUR L'ANNEE ENCOURS DE RAPPORTAGE

### III.1. PLANIFICATION AVEC RAINFOREST FOUNDATION NORWAY/ Réseau CREF

| Axe d'intervention   | ACTIVITES  |
|--|--|
| <b>Axe 1 : Foresterie communautaire</b>  |  |
| Résultat 1 : Les communautés forestières de Walikale sont accompagnées dans leurs actions pour obtenir et gérer durablement les CFCL obtenues                      | Activité 1.1. Sensibiliser et renforcer les capacités des membres de quatre communautés (KIBU, Banisamasi, Basengele et Bananzigha) sur le PSG (Guide PSG)   |
|  | Tenue de quatre Assemblées Communautaires sur la restructuration des organes, installation du bureau de l'Assemblée communautaire, choix du mode de gestion de la CFCL et définition des objectifs de la CFCL pendant 2 jours (Les bloqueurs seront invités dans ces Assemblées) |
|  | Atelier de mise à niveau des membres de la CLG et des communautés sur l'inventaire   |
|  | Récolte de données d'inventaire sur le terrain   |
|  | Atelier d'affectation des terres dans les différentes CFCL   |
|  | Récolte de données sur le terrain  |
|  | Validation de différentes études à Itebero   |
|  | Activité 1.5 Organiser le Conseil Communautaire d'1 CFCL (validation des PSG, élaboration de RI, renouveler les membres des organes de gestion, perception de développement et d'auto-prise en charge).  |
|  | Activité 1.6 Appuyer les communautés dans le suivi de l'approbation du PSG par le Chef de Secteur en présence des autres APA locales.  |
|  | Activité 1.7 Renforcer les initiatives communautaires villageoises en champs agro-forestiers des cultures vivrières, pérennes, transformation des produits agricoles et la structuration en filières en collaboration avec l'ERAIFT  |
| Activité 1.8 Assurer la communication multimédia (site web, calendrier) sur la durabilité des CFCL, l'exploitation des ressources, la vulgarisation des lois, etc. |  |
| Activité 1.9 Assurer le suivi des activités sur le terrain (y compris le fonctionnement des structures de gouvernance des CFCL).                                   |  |

### III.2. PLANIFICATION AVEC L'UNION INTERNATIONALE POUR LA CONSERVATION DE LA NATURE SAUVONS NOS ESPECES

| Axe d'intervention  | Activités   |
|---|---|
| <b>Axe 2 : Projet Résilience Covid19</b>  |   |
| <b>RESULTATS ATTENDUS</b>   | <b>ACTIVITES</b>  |
| Les populations de grands singes vivants dans 4 CFCL sont effectivement protégées et survivent à la Covid19 à la suite de la surveillance renforcée avec des équipements adéquats | Former des moniteurs forestiers sur les techniques de suivi de grands singes pendant et après Covid19         |
|   | Mener le suivi écologique dans quatre CFCL  |
|   | Organiser des patrouilles   |
| Les communautés locales et autochtones protégées contre la Covid19 grâce à l'application des mesures de prévention apprises   | Former les relais communautaires sur les mesures préventives contre la Covid-19                               |
|   | Organiser des séances d'éducation à travers les villages sur la prévention contre la Covid19                  |
|   | Animer des émissions radio sur la covid 19 et la conservation de grands singes (produire des jingles de 30sec |
| Les activités du projet sont discutées et adoptées de manière transparente et régulière devant les autorités locales et coutumières   | Tenir un atelier de lancement du projet en présence des autorités locales                                     |

### III.3. PLANIFICATION AVEC THE JANE GOODALL INSTITUTE

| Axe d'intervention                        | ACTIVITES   |
|---|---|
| <b>Axe 3 : Projet biomonitoring</b>       |   |
| Résultat                                  | Activités   |
| La surveillance des CFCL est accrue à 20% | Organiser l'atelier de lancement du projet                                    |
|   | Former les Moniteurs forestiers sur la récolte des données de la biodiversité |
|   | Former le technicien SIG sur l'utilisation du logiciel SMART                  |
|   | Mener la biomonitoring  |
|   | Organiser des patrouilles trimestrielles                                      |

## Chapitre IV : RESULTATS ATTEINTS

### VI.1. Avec l'appui du Réseau CREF

| <b>Résultat (multi annuel) /Output 1 :</b>  | <b>Indicateurs 2021</b>  | <b>Réalisations 2021(avec des chiffres)</b>  | <b>Commentaire /observation</b>   |
|---|--|--|---|
| Les communautés forestières de Walikale sont accompagnées dans leurs actions pour obtenir et gérer durablement les CFCL obtenues  | Nombre de personnes (H/F) ayant participé aux processus participatifs menés dans les communautés locales pour la mise en place de structures de gestion                          |  |   |
|   | Nombre des Plans Simples de gestion élaborés par les communautés   | Aucun PSG élaboré  | Un certain nombre des préalables pour l'élaboration des PSG a été relâissé mais aussi bien d'autres restent à produire. |
|   | Nombre de femmes et d'hommes qui ont été associés aux processus participatifs menés dans les communautés locales pour élaborer et concevoir des plans simples de gestion durable | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 119 femmes</li> <li>• 552 hommes</li> </ul> | Rien à signaler   |
|   | Nombre de cartes utilisant une méthode participative produites   | 4  | Quatre cartes d'affectation des terres encours de traitement au labo SIG  |
| <b>Résultat annuel 1 :</b>  |  |  |   |
| Les huit CFCL accompagnées sont dotées des outils de gestion appropriées et contribuent progressivement à l'amélioration des conditions de vie socioéconomiques des communautés dans la cohésion sociale. |  |  |   |
| <b>Activités</b>  | <b>Lieux de réalisation</b>  | <b>Produits 2021 (avec des chiffres)</b>   | <b>Commentaire, annexes en images</b>   |

|   |   |  | <b>et/ou témoignages des bénéficiaires</b>   |
|---|---|--|--|
| <p>Activité 1.1.<br/>Sensibiliser et renforcer les capacités des membres de quatre communautés (KIBU, Banisamasi, Basengele et Bananzigha) sur le PSG (Guide PSG)</p>   | <p>Itebero, Mika , Binakwa et Mutandala</p> | <p>47 personnes dont 9 femmes sensibilisées sur l'élaboration du Plan Simple de Gestion dans la CFCL Banisamasi<br/>60 personnes dont 5 femmes sensibilisées sur l'élaboration du Plan Simple de Gestion dans la CFCL Kibu<br/>50 personnes dont 11 femmes sensibilisées sur l'élaboration du Plan Simple de Gestion dans la CFCL Bananzigha<br/>45 personnes dont 5 femmes sensibilisées sur l'élaboration du Plan Simple de Gestion dans la CFCL Basengele</p> | <p>Des réunions de sensibilisation des communautés locales sur le PSG et le Guide d'élaboration du PSG ont été réalisés. Photo voir rapport spécifique</p> |
| <p>Tenue de quatre Assemblées Communautaires sur la restructuration des organes, installation du bureau de l'Assemblée communautaire, choix du mode de gestion de la CFCL et définition des objectifs de la CFCL pendant 2 jours (Les bloqueurs seront invités dans ces Assemblées)</p> | <p>Miasa, Lowa, Mutandala et bINAKWA</p>    | <p>52 personnes dont 2 femmes et 50 hommes ont pris part à l'activité ;<br/>1 procès-verbal portant choix de la forme de gestion de la concession forestière des communautés locales Banisamasi adopter et signer ;<br/>3 membres issus de la communauté sont choisis pour diriger le Bureau de l'Assemblée Communautaire de la CFCL Banisamasi</p>  | <p>Rien à signaler</p>   |

|  |  |  |  |
|--|--|--|--|
|  |  | 1 Bureau de l'assemblée communautaire de la CFCL Banisamasi mis en place |  |
|--|--|--|--|

|  |  |   |  |
|--|--|---|--|
|  |  | Produit 76 participants dont 8 femmes ont été présents dans cette Assemblée communautaire de la CFCL BASENGELE<br>Effet: 1. L'installation officielle du Bureau de l'Assemblée communautaire a été réalisée, et les animateurs pour le diriger ont été désigné au cours de ladite assemblée |  |
|--|--|---|--|

|  |  |  |  |
|--|--|--|--|
|  |  | <p>communautaire</p> <p>Produit 78 participants dont 10 femmes ont été présents dans cette Assemblée communautaire de la CFCL BANANZIGH A</p> <p>Effet: 1. L'installation officielle du Bureau de l'Assemblée communautaire a été réalisée, et les animateurs pour le diriger ont été désigné au cours de ladite assemblée communautaire</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 73 personnes dont 16 femmes et 57 hommes ont pris part à l'activité ;</li> </ul> |  |
|--|--|--|--|

|   |                |   |                        |
|---|----------------|---|------------------------|
| <p>Atelier de mise à niveau des membres de la CLG et des communautés sur l'inventaire</p> | <p>Itebero</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 52 personnes dont 2 femmes et 50 hommes ont pris part a l'activité, misent a niveau sur l'inventaire ;</li> <li>• 1 rapport d'activité de formation produit et disponible ;</li> <li>• Une liste des collecteurs de données d'inventaire par CFCL élaborée ;</li> <li>• Un plan participatif et inclusif de déploiement réaliste élaboré.</li> </ul> | <p>Rien à signaler</p> |
|---|----------------|---|------------------------|

|   |  |   |                        |
|---|--|---|------------------------|
| <p>Récolte de données d'inventaire sur le terrain</p> |  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 4 équipes des membres des communautés et des chercheurs constitués</li> <li>• 4 Rapports d'inventaire multi-ressources produits</li> </ul> | <p>Rien à signaler</p> |
|---|--|---|------------------------|

|   |   |   |   |
|---|---|---|---|
| <p>Atelier d'affectation des terres dans les différentes CFCL</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Itebero</li> <li>• Lowa</li> <li>• Mutandala</li> <li>• Binakwa</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 4 ateliers portants élaboration de plan d'affectation des terres pour les CFCL Banisamasi, Basengele, Bananzigha et Kibu tenues ;</li> <li>• 62 participants prennent part aux assises dont 10 femmes pour la CFCL Banisamasi, 54 participants dont 2 femmes chez les Basengele, 55 participants dont 5 femmes chez les Bananzigha et 72 participants dont 8 femmes aKibu ;</li> </ul> | <p>Les cartes d'affectation des terres sont en cours de traitement au labo SIG.</p> |
| <p>Récolte de données sur le terrain</p>                          |   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 4 équipes de cartographes locaux pour la collecte des données accompagnées par les chefs des différents clans formées</li> </ul>   | <p>Les cartes d'affectation des terres sont en cours de traitement au labo SIG.</p> |

|   |  |   |  |
|---|--|---|--|
|   |  | de manière participative  |  |
| Validation de différentes études à Itebero  | Cette activité n'a pas été réalisée parce que les rapports d'inventaire n'ont pas été produits à temps |   |  |
| Activité 1.5 Organiser le Conseil Communautaire d'1 CFCL (validation des PSG, élaboration de RI, renouveler les membres des organes de gestion, perception de | Itebero et Lowa  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2 Conseil communautaire s ont été tenus</li> <li>• Produit 67 participants dont 15 femmes ont été présents dans cette Assemblée communautaire de la CFCL BANISAMASI</li> <li>• 55 personnes dont 5 Femmes ont participé à l'atelier portant rédaction du plan simple de gestion de la CFCL KIBU</li> </ul> | Au cours de ces conseils communautaires, les communautés ont passé en revue les préalables à la rédaction des PSG  |
| développement et d'auto-prise en charge).   |  |   | conformément à l'arrêté 025. Plusieurs préalables à l'élaboration du PSG ne sont pas encore réalisés. Voir Arrêté 025 , Art 23 Ceci ne permet pas la rédaction du PSG à ce stade |
| Activité 1.6 Appuyer les communautés dans le suivi de l'approbation du PSG par le Chef de Secteur en présence des autres APA locales.                         | Le budget de cette activité a été incorporé dans la réalisation de l'inventaire                        |   |  |

|  |   |   |   |
|--|---|---|---|
| Activité 1.7 Renforcer les initiatives communautaires villageoises en champs agroforestiers des cultures vivrières, pérennes, transformation des produits agricoles et la structuration en filières en collaboration avec l'ERAIFT | Mika, Makaki, Tusoke, chabakungu, Mutandala, Mitonko, Binakwa et Kabalo | 8 champs pilotes de multiplication des manioc installés   | 8 champs de manioc de multiplication des boutures de manioc d'espèces locales ont été cultivés dans quatre CFCL. A ce jour, la récolte n'a pas encore commencé. |
| Activité 1.8 Assurer la communication multimédia (site web, calendrier) sur la durabilité des CFCL, l'exploitation des ressources, la vulgarisation des lois, etc.   | Itebero à travers la Radio Télévision communautaire Station d'Itebero   | 39 émissions radio diffusées  | Les émissions radio diffusées ont été réalisées afin de sensibiliser les communautés sur l  |
| Activité 1.9 Assurer le suivi des activités sur le terrain (y compris le fonctionnement des structures de gouvernance des CFCL)  | Itebero, Lowa, Binakwa et Mutandala                                     | 4 séances de suivi du fonctionnement des organes réalisées 45 personnes dont 8 femmes ont été rencontrées | Les différents organes de gestion des CFCL ont été renforcé en capacité et les activités bien suivi.  |

## V.2. GRACE A L'APPUI FINANCIER DE L'INTERNATIONAL UNION FOR NATURE CONSERVATION

### **Résultat annuel 1 :**

Les huit CFCL accompagnées sont dotées des outils de gestion appropriés et contribuent progressivement à l'amélioration des conditions de vie socioéconomiques des communautés dans la cohésion sociale.

| <b>Activités</b> | <b>Lieux de réalisation</b> | <b>Produits (avec des chiffres)</b> | <b>2021</b> | <b>Commentaire, annexes en images et/ou témoignages des bénéficiaires</b> |
|------------------|-----------------------------|-------------------------------------|-------------|---|
|                  |                             |                                     |             |   |

|   |                                |  |  |
|---|--------------------------------|--|--|
| Former des moniteurs forestiers sur les techniques de suivi de grands singes pendant et après Covid19 | Itebero                        | 24 Moniteurs forestiers formés sur le suivi des Gorilles à faible risque de transmission du Covid19 aux Gorilles et entre Moniteurs forestiers | Les Moniteurs Forestiers avaient bénéficié non seulement des informations basiques sur la Covid19 mais aussi l'équipement nécessaire pour se protéger et protéger les gorilles contre la Covid19 |
| Mener le suivi écologique dans quatre CFCL  | Dans les forêts de quatre CFCL | 42 Sortie de suivi écologique réalisées pour les quatre CFCL   | 125 nids des gorilles identifiés dans les CFCL Banisamasi et Basengele<br>1 Famille de gorille constituée de 12 individus aperçue<br>258 nids des chimpanzés identifiés dans les quatre CFCL     |
| Organiser des patrouilles   | Dans les forêts de quatre CFCL | 8 sorties de patrouille réalisée pour les quatre CFCL  | 6 Pièges à collet métalliques pour les grands singes démantelés  |
| Former les relais communautaires sur les mesures préventives contre la Covid-19                       | Itebero                        | 8 relais communautaire avaient été formé sur les gestes barrières pour empêcher la contamination contre la Covid19                             | La Zone de santé d'Itebero avait assuré la formation des relais communautaire qui étaient capable de collaborer avec les centres de santé les plus proches en                                    |
|   |                                |  | cas de contact avec une personnes qui développe les signes liés au Covid19.  |

|  |  |   |  |
|--|--|---|--|
| Organiser des séances d'éducation à travers les villages sur la prévention contre la Covid19                 | Dans les villages cibles de la zone de santé d'Itebero | 32 séances de sensibilisation des communautés sur les mesures barrières contre la covid avaient été réalisées. 743 personnes touchées | Les villages suivants avaient été touchés : Kabunga, Tusoke, Itebero centre, Buaka, Chabakungu, Kasindi, Binakwa, Kabalo, Bukukumo, Misenya, Mulindi, Mika, Lowa |
| Animer des émissions radio sur la covid 19 et la conservation de grands singes (produire des jingle de 30sec | Itebero  | 12 émissions radio diffusée sur la conservation des gorilles et les mesure barrière contre la Covid19 avaient été diffusées           | Les émissions radio passaient à la Radio Télévision Communautaire de Walikale  |
| Tenir un atelier de lancement du projet en présence des autorités locales                                    | Itebero  | 1 Atelier de lancement du projet ayant touché 49 personnes avait été organisé.  | Les différentes parties prenantes au projet étaient informés des activités du projet.  |

### IV.3. AVEC L'APPUI DE The JANE GOODALL INSTITUTE

| <b>Résultat annuel 1 :</b>  |                             |   |   |
|---|-----------------------------|---|---|
| Les huit CFCL accompagnées sont dotées des outils de gestion appropriées et contribuent progressivement à l'amélioration des conditions de vie socioéconomiques des communautés dans la cohésion sociale. |                             |   |   |
| <b>Activités</b>  | <b>Lieux de réalisation</b> | <b>Produits 2021 (avec des chiffres)</b>  | <b>Commentaire, annexes en images et/ou témoignages des bénéficiaires</b>   |
| Organiser l'atelier de lancement du projet  | Itebero                     | 50 participants dont 7 femmes avaient participés aux travaux de lancement du projet | Les différentes parties prenantes au projet notamment les communautés locales, les animateurs des organes de gestion des CFCL, les autorités politico-administratives et coutumières, les |

|   |   |  |  |
|---|---|--|--|
|   |   |  | moniteurs forestiers avaient été informés sur le projet.                     |
| Former les Moniteurs forestiers sur la récolte des données de la biodiversité | Itebero   | 16 Moniteurs forestiers ont été formés sur l'utilisation du GPS, le type de donnée à collecter, comment réaliser le suivi écologique | Rien à signaler  |
| Former le technicien SIG sur l'utilisation du logiciel SMART                  | Bukavu (Miti)   | 1 Technicien SIG de FODI a été formé sur l'utilisation du logiciel SMART   | La formation a été assurée par le gestionnaire de la base des données de WCS |
| Mener la biomonitoring  | Dans les CFCL Banisamasi, Basengele, Bananzigha et Kibu | 20 sorties de biomonitoring ont été réalisées dans les quatre CFCL   | 83 sites de nids de chimpanzés et 36 nids des gorilles ont été identifiés.   |
| Organiser des patrouilles trimestrielles                                      | Dans les CFCL Banisamasi, Basengele, Bananzigha et Kibu | 4 sorties de patrouilles ont été réalisées   | 13 pièges à collet métallique demontelés dans 3 cfcl                         |

## **Chapitre V : DIFFICULTES RENCONTREES**

### **V.1.DIFFICULTES INSTITUTIONNELLES**

Une des difficultés majeures sur le plan institutionnel est celle de la faible mobilisation des ressources financières afin d'assurer un salaire permanent aux agents pour les maintenir au travail. Le travail semi bénévole est une difficulté pour la pérennité des résultats à long terme. Une mauvaise prise en charge des agents pourrait impacter négativement sur la qualité de travail produit par les agents sur le terrain.

### **V.2. DIFFICULTES OPERATIONNELLES**

Au cours de cette année, les agents de FODI se sont butés à plusieurs difficultés d'ordre opérationnel. C'est essentiellement celles liées aux conditions de déploiement sur le terrain suite au mauvais état de la route. En effet, les tronçons routiers Goma-Walikale et Walikale-Itebero sont difficilement praticables. Pour aller sur le terrain, il faut assez de sacrifices pour accepter de voyager dans ces mauvaises conditions.

Le personnel des agents de FODI ne sont aux cotés des communautés que pour la réalisation des activités. Faute de développer un programme bien cohérent doté des ressources humaines, matériel et financières conséquente fait que l'accompagnement est entre coupée et cela parfois avec désespoir des communautés incertaines pour la suite du processus.

Une autre difficulté est celle de la cacophonie opérationnelle orchestrée par Dian Fossey qui organise des activités de biomonitoring dans la CFCL Basengele en provenance de la partie nord de cette CFCL. Selon les communautés locales, les agents de cette organisation disent souvent s'être égaré dans la forêt, c'est pourquoi, ils rentrent par la CFCL Basengele. Ils disent également que tous font la conservation et donc, leur passage dans cette forêt, ne devrait pas poser des problèmes.

Cette entrée récurrente des équipes DFGFI ne cessent d'alimenter le conflit du pouvoir coutumier qui existe entre les Basengele qui travaillent avec FODI et les Batulanga dont Dian Fossey se sert d'appui pour pénétrer les espaces Basengele à partir du Nord de leur CFCL.

## **Chapitre VI : PRINCIPALES LEÇONS TIRÉES**

### **VI.1 DES LEÇONS**

Parmi les leçons tirées au cours de cette année 2021, nous pouvons énumérer celles-ci :

- Le manque de bonne foi de certains acteurs travaillant pour la conservation est à la base de la création ou accentuation des certains conflits sur le terrain entre communautés
- La participation effective des chefs traditionnels des entités CFCL est une potentialité énorme pour la réussite du projet
- Pour une bonne réussite de travaux de conservation, il faut construire une base sur le terrain à partir duquel les moniteurs forestiers doivent quitter le matin pour le suivi des gorilles.

### **VI.2. CAPITALISATION DES LEÇONS TIREES**

- Nous pensons organiser une réunion d'échanges entre les représentants coutumièrement attirés de la CFCL Basengele et ceux des CFCL accompagnées par DFGI afin de trouver solution à ce problème récurrent des entrées des pisteurs de Dian Fossey dans la CFCL Basengele.
- Le nouveau chef de localité Banisamasi a été sensibilisé sur la foresterie communautaire et a commencé à participer à certaines réunions afin de bien s'imprégner du processus comme il est nouveau dans les fonctions du chef de localité.

## CONCLUSION

Au cours de cette année 2021, FODI a eu à réaliser des activités dans le cadre de son plan opérationnel annuel avec l'appui de la RainForest Fpundation Norvège à travers le Réseau CREF, à mobiliser les fonds à travers des projets spécifiques avec d'autres partenaires notamment l'Union Internationale pour la Conservation de la Nature sauvons nos espèces et The Jane Goodall Institute.

Les activités réalisées dans le cadre du plan opérationnel avec l'appui de RFN ont permis de rassembler les éléments de certains préalables à l'élaboration des Plans simples de gestion des CFCL.

Les activités appuyées par les deux autres partenaires susmentionnées nous ont permis de renforcer la biomonitoring dans les CFCL et de soutenir la résilience face aux Covid 19.

Ainsi fait à Goma, le 10 janvier 2022

Pour FODI asbl

Le Coordinateur



NSASE SOKI Mauric



## ANNEXE : QUELQUES PHOTOS



*Participants à l'atelier de lancement du projet appuyé par l'IUCN SOS*



*Moniteurs forestiers ayant participé à la formation sur la récolte des données de la biodiversité dans les CFCL*



*Arrivée massive des chauves-souris dans la CFCL Banisamasi sur des arbres proches du village Tusoke, un danger pour la santé publique*



*Participant à l'Assemblée Communautaire de la CFCL Bananzigha sur la définition des objectifs de gestion de leur CFCL*



*Participants à l'Assemblée communautaire des Basengele sur la définition des objectifs de gestion de leur CFCL*