



FODI
Forêts pour le Développement Intégral

FODI

FORÊTS POUR LE DEVELOPPEMENT INTÉGRAL



RAPPORT ANNUEL 2023

Avec l'appui technique et financier de :



USAID
KUTOKA KWA WATU
WA MAREKANI



PPI



RAINFOREST
TRUST

Table des matières

Chapitre I : BREVE INTRODUCTION	3
I.1. PRESENTATION DE FODI	3
I.1.1. Mission et Vision de FODI	3
I.1.2. Valeurs prônées par FODI	3
I.1.3. Objectifs stratégiques de FODI	4
I.1.4. Structure De FODI Et Fonctionnement Des Organes.....	4
I.2. PERIODE CONCERNEE PAR LE RAPPORT	4
Chapitre II : CONTEXTE GENERAL DE TRAVAIL.....	5
II.1. CONTEXTE DE L'ANNEE EN COURS DU POINT DE VUE	5
II.1.1. Opérationnel	5
II.1.2. Environnemental	5
II.1.3. Socio-économique.....	5
II.1.4. Sécuritaire	5
II.2. PRINCIPAUX ATOUS EN PRESENCE DANS LA REALISATION DES ACTIVITES	5
Chapitre III. PLANIFICATION POUR L'ANNEE 2023	6
III.1. AVEC L'APPUI FINANCIER DE FABS/USAID.....	6
III.2. AVEC L'APPUI FINANCIER DE L'UICN PAYS BAS	7
III.3. AVEC L'APPUI DU PROGRAMME SUR LES PETITES INITIATIVES DU COMITE FRANÇAIS DE L'UICN	8
III.4. AVEC L'APPUI DE RAINFOREST TRUST	8
III.5. AVEC L'APPUI DE JANE GOODALL INSTITUTE	9
Chapitre IV : RESULTATS ATTEINTS	10
IV.1. Avec l'appui de FABS/USAID	10
IV.2. Avec l'appui financier de l'UICN Pays Bas.....	11
IV.3. Avec l'appui du Programme sur les Petites Initiatives du Comité français de l'UICN .	12
III.4. Avec l'appui de Rainforest Trust.....	13
III.4. Avec l'appui de The Jane Goodall Institute.....	15
Chapitre IV : DIFFICULTES RENCONTREES.....	16
V. 1. DIFFICULTES INSTITUTIONNELLES.....	16
V.2. DIFFICULTES OPERATIONNELLES	16
Chapitre VI : PRINCIPALES LEÇONS TIRÉES.....	17
VI.1 DES LEÇONS.....	17

VI.2. CAPITALISATION DES LEÇONS TIREES	17
VI.3. PERSPECTIVES.....	18
CONCLUSION.....	19
ANNEXE : QUELQUES PHOTOS.....	20

Chapitre I : BREVE INTRODUCTION

I.1. PRESENTATION DE FODI

FODI (Forêt pour le Développement Intégral) a été créée le 17 Décembre 2009 à la suite de la dissolution de l'organisation COCREFOBA due à la divergence d'approche entre les membres. En fait, les membres s'étaient confrontés à deux approches dont celle développée par UGADEC qui prônait la mise en place des réserves dites communautaire mais qui consistait en fait à classer les forêts d'autrui et l'approche des forêts des communautés locales prônée par le Réseau CREF au niveau provincial et le RRN au niveau national. C'est à la suite de cette dichotomie d'approche que les membres avaient décidé de dissoudre la COCREFOBA et donner la possibilité aux tendances en présence de créer des associations qui répondraient aux aspirations des uns et des autres. Créée par quatorze membres, FODI a de ce fait capitalisé les acquis sur le terrain de l'approche des forêts des communautés locales.

Par rapport à la reconnaissance légale de fonctionnement, FODI a déjà obtenue les différentes autorisations des divisions de l'Administration publique en province du Nord-Kivu. En dehors de l'arrêté du Gouverneur de Province qui vaut l'arrêté provisoire de fonctionnement, FODI est déjà enregistré au Ministère National du Plan. Au niveau du Ministère national de la justice et droits humains, FODI est enregistré sous le n° F92/23.701

I.1.1. Mission et Vision de FODI

FODI poursuit la mission ci-après :

- Assurer l'accompagnement organisationnel, technique, juridique, institutionnel des communautés locales dans la mise en œuvre des actions de développement et de protection des écosystèmes forestiers ;
- Organiser et accompagner les actions de plaidoyer pour la protection et l'amélioration des droits des communautés locales face à l'exploitation des ressources naturelles ;
- Initier des actions de conservation et de recherche autour des espèces fauniques et floristiques en voie de disparition dans le milieu ;
- La vision de FODI est : FODI, organisation modèle contribue au développement socio-économique des communautés locales forestières de Walikale, à la sécurité foncière des espaces forestiers, ainsi qu'à l'amélioration des conditions environnementales favorables à la survie de l'homme et des écosystèmes par la gestion durable des ressources naturelles.

I.1.2. Valeurs prônées par FODI

FODI est une organisation qui prône des valeurs ci-après :

- Solidarité et amour du prochain ;
- Transparence ;
- Amour du travail bien fait ;
- Bonne moralité.

I.1.3. Objectifs stratégiques de FODI

FODI poursuit les objectifs suivants :

- Contribuer à gestion participative et durable des écosystèmes forestiers à travers la réduction de la déforestation, la protection des espèces animales menacées d'extinction dont les Gorilles, les chimpanzés etc.
- Promouvoir et défendre les droits et les intérêts des communautés locales face à la gestion des ressources Naturelles et forestières ;
- Développer la recherche scientifique axée sur les écosystèmes forestiers.
- Contribuer au développement durable local à travers des actions de développement (Réhabilitation des infrastructures de base, construction des écoles, aménagement des routes de dessertes agricoles, aménagement des sources d'eau, éducation à l'hygiène eau et assainissement etc.) compatibles avec la bonne utilisation des ressources.

La devise de FODI est : « **La forêt au service du développement communautaire** ».

I.1.4. Structure De FODI Et Fonctionnement Des Organes

Brève présentation des organes :

FODI fonctionne avec quatre organes à savoir :

- L'Assemblée Générale,
- le Conseil d'Administration,
- la commission de contrôle
- et la coordination.

I.2. PERIODE CONCERNEE PAR LE RAPPORT

Les activités présentées dans ce rapport ont été réalisées pendant la période allant de Janvier au 31 Décembre 2023.

Chapitre II : CONTEXTE GENERAL DE TRAVAIL

II.1. CONTEXTE DE L'ANNEE EN COURS DU POINT DE VUE

II.1.1. Opérationnel

La réalisation des activités au cours de l'exercice 2023 était entachée par plusieurs défis liés au temps, aux moyens financiers et techniques, qui n'ont pas permis la finalisation de toutes les activités planifiées.

II.1.2. Environnemental

L'environnement du travail a été conditionné par des travaux sous pression dans un contexte d'abondance des pluies sur le terrain. La période pluvieuse n'a pas facilité le déplacement sur le terrain au regard de l'état vétuste de la route Goma-Walikale-Itebero.

II.1.3. Socio-économique

La situation socio-économique des communautés et des agents pendant cette année n'a pas connu de changement majeur. Du point de vue social, les communautés de la CFCL Basengele ont été négativement marquées par la situation du désengagement de certains membres de la communauté à la recherche de l'argent chez Dian Fossey.

II.1.4. Sécuritaire

La sécurité dans notre zone d'intervention a été bonne pendant au cours de cette année 2023.

II.2. PRINCIPAUX ATOUTS EN PRESENCE DANS LA REALISATION DES ACTIVITES

La réalisation des activités a bénéficié de certains atouts au niveau interne de FODI et externe au niveau des communautés. Quant à ce qui est du niveau interne, les agents de FODI ont gardé leur morale et la discipline lors de la réalisation des activités. Des sacrifices ont été également consentis dans un contexte de travail à des endroits sans route praticables. Marcher à pied pour parcourir des longues distances et parfois sous la pluie n'a pas été chose facile.

La disponibilité des fonds pour la réalisation des activités a été également un atout pour la réalisation des activités et l'atteinte des résultats. Le recrutement des consultants pour appuyés les analyses du système de marché et la gouvernance des CFCL ont permis de faire avancer les travaux.

Chapitre III. PLANIFICATION POUR L'ANNEE 2023

III.1. AVEC L'APPUI FINANCIER DE FABS/USAID

N°	Jalons	Vérification du jalon
1	Plan de travail détaillé de la subvention	Plan de travail validé, y compris plan de mise en œuvre détaillé/diagramme de Gantt
2	<ul style="list-style-type: none"> • Évaluation des capacités de FODI • Évaluation des capacités des structures de leadership et de gouvernance du CFCL 	<ul style="list-style-type: none"> • Rapport sur l'atelier de lancement, y compris la description des objectifs, des résultats et de la liste des participants • Rapport sur l'évaluation des capacités du FODI, y compris un plan détaillé pour le renforcement des capacités • Rapport sur l'évaluation des capacités des structures de leadership et de gouvernance du CFCL, y compris un plan détaillé pour le renforcement des capacités
3	Procéder à la sélection du système de marché	<ul style="list-style-type: none"> • Rapport sur le rapport de sélection des systèmes de marché détaillant les systèmes de marché sélectionnés ; les critères de sélection/matrice utilisés; et processus utilisé pour consulter les membres du CFCL
4	Effectuer une cartographie participative des systèmes de marché et des analyses de certaines cultures agricoles et PFNL	<ul style="list-style-type: none"> • Étendue des travaux et supports de formation élaborés • Rapport d'atelier de formation et de restitution • Liste de présence des participants
5	Élaborer des plans stratégiques quinquennaux pour le développement durable de chacune des CFCL	<ul style="list-style-type: none"> • Rendre compte des résultats des ateliers multipartites, y compris la vision commune de l'avenir à l'aide du cadre « qui fera, qui paiera » et les détails du processus utilisé pour la consultation des membres du CFCL • Plans stratégiques quinquennaux pour le développement durable de chacun des LCFC, avec preuve de validation par les dirigeants des CFCL.
6	<ul style="list-style-type: none"> • Participation à des forums et échanges pertinents pour partager les expériences, les meilleures pratiques et les enseignements tirés du projet • Documentation et diffusion des données d'expérience, des meilleures pratiques et des enseignements tirés du projet 	<ul style="list-style-type: none"> • Rapport final, y compris la documentation des résultats et des enseignements tirés, et la participation aux forums et échanges pertinents • 2 produits de communication, de sensibilisation et de connaissance (p. ex. histoires de réussite).

III.2. AVEC L'APPUI FINANCIER DE L'UICN PAYS BAS

N°	RESULTATS PREVUS CONTRAT N° 601333
1	<ul style="list-style-type: none"> • Dispositif et Unités de production de l'huile palmiste renforcées par une presse n1 presse à hile • Acteurs de transformation capacités • 287 hectares de palmeraie entretenus • 30 tonnes de noix palmiste achetées chaque mois • 12000 litres d'huile palmiste produits chaque mois • 125 femmes trouvent du travail et gagnent du Revenu grâce au projet (revendeuses de savon et d'huiles) • 200 jeunes désœuvrés gagnent du revenu grâce au projet (fournisseurs et transporteurs de Noix palmiste)
2	RESULTATS PREVUS CONTRAT N° 601344
	<ul style="list-style-type: none"> • 6 Moniteurs forestiers formés sur la collecte des données du suivi communautaire • Une micro stations météo- climatique installée • Un atelier sur les mécanismes de prise de décision au niveau des organes de gestion des CFCL organisé • Une base vie dans la CFCL Banisamasi est construite et opérationnelle • Une sortie de suivi communautaire des chimpanzés organisée mensuellement • Un suivi communautaire des pratiques qui violent la loi et le micro-zonage dans la CFCL Banisamasi organisé mensuellement • Des réunions mensuelles de présentation des résultats de suivi communautaire • Une assemblée Communautaire annuelle de capitalisation des résultats du projet.

III.3. AVEC L'APPUI DU PROGRAMME SUR LES PETITES INITIATIVES DU COMITE FRANÇAIS DE L'UICN

N°	RESULTATS ATTENDUS
	<ul style="list-style-type: none"> - 32 sorties de suivi d'identification des gorilles supplémentaires, soit 64 au total, sont réalisées à raison de 2 sorties par mois et par équipe (2) permettant d'identifier 5 gorilles supplémentaires, soit 8 au total, et de produire 3 cartes des déplacements des gorilles, soit 5 au total ; - 5 transects supplémentaires, soit 8 au total, sont tracés dans la CFCL Banisamasipour soit un total de 8 transects ; - 3 sorties trimestrielles de surveillance communautaire supplémentaires (soit 5 au total) sont réalisées ; - Un mécanisme conjoint avec l'ICCN, les agents de justice, les autorités locales, les délégués des 4 CFCL est mis en place contre le braconnage des gorilles dans la CFCL Banisamasi ; - 50 chefs traditionnels sont sensibilisés et impliqués dans la conservation des gorilles dans la CFCL Banisamasi ; - 158 personnes supplémentaires, soit 238 au total, sont sensibilisées sur l'entretien des palmerais ; - Une presse à huile, un concasseur et une presse à noix palmiste sont installés dans les CFCL Kibu et Banisamasi ; - 2 plans d'affaire sont élaborés par les membres des coopératives CABA et UMOJA et sont validés par les Assemblées Générales ; - 100 femmes vendeuses des poissons sont formées en gestion de mutuelle de solidarité et 2 structures sont mises en place ; - 450 personnes sont sensibilisées sur la conservation des gorilles, la lutte contre la pauvreté et la gouvernance territoriale locale.

III.4. AVEC L'APPUI DE RAINFOREST TRUST

Objectif : Faire un état de lieu et étude de faisabilité pour accompagner la communauté Bisa Kashingo dans la création des concessions forestières des communautés locales (CFCL

N°	RESULTATS ATTENDUS
	<ul style="list-style-type: none"> • Les autorités politico-administratives du Secteur et groupement Bakano, les autorités coutumières (Chef des villages, capitas de sous-villages, Chefs terriens et colliniers), les différents partenaires (ICCN/PNKB, WCS et JGI) ainsi que quelques leaders communautaires y compris les femmes et les Peuples autochtones informés du processus de création de la CFCL Bisa-Kashingo • Des membres des communautés Bisa-Kashingo informées de dispositions légales en matière de foresterie communautaire et processus de création de la CFCL Bisa-Kashingo

	<ul style="list-style-type: none"> • Une assemblée générale de la famille Bisa Kashingo pour la signature du Consentement Libre Informé et Préalable préliminaire et non complet à la création de la CFCL organisée • Une esquisse de la zone concernée par la création de CFCL cartographiée de manière participative • Un protocole d'accord (MOU) entre FODI et la communauté Bisa Kashingo autour de l'accompagnement de FODI pour la création de la CFCL signé
--	--

III.5. AVEC L'APPUI DE JANE GOODALL INSTITUTE

Objectif 5.03 D'ici à 2023, la superficie des zones protégées prioritaires augmentera de plus de 20 %, avec une capacité de gestion accrue.

N°	ACTIVITES PREVUES
	<ul style="list-style-type: none"> • Conduire la biomonitoring • Mener les patrouilles anti-braconnage • Conduire un atelier d'auto-évaluation du projet ;

Chapitre IV : RESULTATS ATTEINTS

IV.1. Avec l'appui de FABS/USAID

Réalisations-clés de la mise en œuvre du projet	Indicateurs	Cible	Réalisé	Taux de réalisation
La capacité de FODI a été Évaluée	Nombre d'Institution dont la capacité institutionnelle et technique sont évaluées	1	1	100
Des ateliers de formation pour le renforcement des capacités de FODI ont été réalisés afin de remédier aux lacunes et aux faiblesses en matière de capacités identifiées, grâce à une combinaison de ressources humaines internes et externes.	Nombre d'institutions qui ont amélioré leur capacité à traiter les questions de paysage durable grâce à l'aide du gouvernement américain (EG.13- 2/Output)	1	1	100
Les capacités actuelles des structures de leadership et de gouvernance des CFCL évaluées.	Nombres d'Organisations locales dont les capacités de gouvernances et de leadership sont évaluées.	4	4	100
Deux ateliers de formation pour le renforcement des capacités des structures de leadership et de gouvernance des CFCL.	Nombre de personnes formées à la gestion durable des ressources naturelles et/ou à la conservation de la biodiversité grâce à l'aide du gouvernement américain. (EG.10.2- 4/Extrant)	200	157	79%
Les systèmes de marché porteurs sélectionnés.	Nombre des filières agricoles, forestiers et PFNL sélectionnée			
Une cartographie et des analyses participatives des systèmes de marché de certaines cultures agricoles et PFNL réalisées afin d'identifier les interventions et les partenariats appropriés pour le développement durable des CFCL.	Nombre des catégories d'acteurs et listes des cultures agricoles et PFNL identifié			
Quatre plans stratégiques quinquennaux Élaborés pour le développement durable de chacune des CFCL.	Nombre de Plans Stratégiques quinquennaux élaborés et validés par les communautés	4	4	100

Un atelier de Documentation et diffusion de l'expérience, des meilleures pratiques et des enseignements tirés du projet organisé.	Nombre de produits de communication, de sensibilisation et de connaissances produits (personnalisé/résultat).	8	8	100
Participation à deux forums et échanges pertinents pour partager les expériences, les meilleures pratiques et les enseignements tirés du projet.	Nombre de participation à de forum pour l'échange d'expérience, les meilleures pratiques et les enseignements du projet effectué.	1	1	100

IV.2. Avec l'appui financier de l'UICN Pays Bas

Réalisations-clés de la mise en œuvre du projet contrat n° 601333	Indicateurs	Cible	Réalisé	Taux de réalisation
Un dispositif de transformation des noix palmistes installé et opérationnel	Nombre de dispositif de transformation des noix palmistes installé et opérationnel	1	1	100
26 personnes sont impliquées dans la chaîne de transformation des noix palmistes formées	Nombre de personne impliquée dans la transformation des noix palmistes formée	125	26	20,8%
238 personnes sensibilisées pour l'entretien des palmeraies	Nombre de personnes sensibilisé sur l'entretien des palmeraies	287	238	82,6%
380 Kg des noix palmiste achetés	Nombre des Kg des noix palmiste achetés	3000	380kg	12,6%
140 litres d'huiles palmiste produit	Nombre de bidon d'huile palmiste produit	12000	140	1,16%
Des femmes sont impliquées dans la vente des noix palmistes	Nombre des femmes impliquées	125	17	13,6%
Des jeunes désœuvrés sont impliqués dans les travaux de production de l'huile palmiste	Nombre des jeunes désœuvrés impliqués dans la production de l'huile palmiste	200	4	2%
Réalisations-clés de la mise en œuvre du projet contrat n° 601333				
Une base-vie constitué d'une salle des réunions, 1	Nombre de base-vie construite	1	1	100%

salon, 1 dépôt et 4 Chambres et des sanitaire construites à Mika				
10 sorties de suivi mensuel des chimpanzés organisée	Nombre de sortie mensuel de suivi des chimpanzés	10	13	130%
3 sorties de patrouilles trimestrielles réalisées	Nombre des patrouilles trimestrielles réalisé	3	3	100%
6 Moniteurs forestiers formés sur la collecte des données de la biodiversité centré sur les chimpanzés	Nombre des moniteurs forestiers formé	1	1	100%
1 Micro-station de suivi météo-climatique installée	Nombre de micro-station de suivi climatique installé	1	1	100%
1 atelier sur les mécanismes de prise de décision au niveau des organes de gestion organisé	Nombre d'atelier sur les mécanismes de prise de décision des organes de gestion tenu	1	1	100%
Une assemblée communautaire annuelle de capitalisation des résultats du projet tenue	Nombre d'Assemblée Communautaire de capitalisation des résultats tenus	1	1	100%

IV.3. Avec l'appui du Programme sur les Petites Initiatives du Comité français de l'UICN

Réalisations-clés de la mise en œuvre du projet	Indicateurs	Cible	Réalisé	Taux de réalisation
32 sorties de suivi d'identification des gorilles supplémentaires, soit 64 au total, sont réalisées à raison de 2 sorties par mois et par équipe (2) permettant d'identifier 5 gorilles supplémentaires, soit	Nombre de sortie de suivi d'identification des gorilles réalisé	32	32	100%

8 au total, et de produire 3 cartes des déplacements des gorilles, soit 5 au total ;				
1 transects supplémentaires, soit 8 au total, sont tracés dans la CFCL Banisamasi pour soit un total de 8 transects ;	Nombre des transects supplémentaire tracés	5	1	20%
3 sorties trimestrielles de surveillance communautaire supplémentaires (soit 5 au total) sont réalisées ;	Nombre de sorties trimestrielles de surveillance communautaire réalisée	3	3	100%
Un mécanisme conjoint avec l'ICCN, les agents de justice, les autorités locales, les délégués des 4 CFCL est mis en place contre le braconnage des gorilles dans la CFCL Banisamasi ;	Un mécanisme conjoint entre l'ICCN, les agents de justice, les autorités locales mis en place	1	1	100%
52 chefs traditionnels sont sensibilisés et impliqués dans la conservation des gorilles dans la CFCL Banisamasi ;	Nombre des chefs coutumier sensibilisé et impliqués dans la conservation des gorilles	50	52	104%
Une presse à huile, un concasseur et une presse à noix palmiste sont installés dans les CFCL Kibu et Banisamasi	Nombre de presse noix installé	1	1	100%
2 plans d'affaire sont élaborés par les membres des coopératives CABA et UMOJA et sont validés par les Assemblées Générales ;	Nombre des plans d'affaires élaborés et validé	2	2	100%
450 personnes sont sensibilisées sur la conservation des gorilles, la lutte contre la pauvreté et la gouvernance territoriale locale.	Nombre des personnes sensibilisées sur la conservation des gorilles, la lutte contre la pauvreté et la gouvernance	450	530	117,7%

NB : Grâce aux sorties d'identification des Gorilles, un premier contact a été fait avec le Gorille sauvage dans la CFCL Banisamasi. (Photo en annexe).

III.4. Avec l'appui de Rainforest Trust

Réalisations-clés de la mise en œuvre du projet	Indicateurs	Cible	Réalisé	Taux de réalisation
Les autorités politico-administratives du Secteur et groupement Bakano, les autorités coutumières (Chef des villages, capitas de sous-villages, Chefs terriens et colliniers), les différents partenaires (ICCN/PNKB, WCS et JGI) ainsi que quelques leaders communautaires y compris les femmes et les Peuples autochtones informés du processus de création de la CFCL Bisa-Kashingo.	Nombres d'autorités locales et autre personnes touchés	7	9	128%
Des membres des communautés Bisa-Kashingo informées de dispositions légales en matière de foresterie communautaire et processus de création de la CFCL Bisa-Kashingo	Nombre de réunions d'informations des communautés Bisa-Kashingo sur les dispositions légales	70	73	104%
Une assemblée générale de la famille Bisa Kashingo pour la signature du Consentement Libre Informé et Préalable préliminaire et non complet à la création de la CFCL organisée	Nombre d'Assemblée générale organisée	1	1	100%
	Nombre de PV du consentement libre et informé signer	1	1	100%
Une esquisse de la zone concernée par la création de CFCL cartographiée de manière participative	Nombre d'esquisse de la carte cartographie de manière participative	1	1	100%
Un protocole d'accord (MOU) entre FODI et la communauté Bisa Kashingo autour de l'accompagnement de FODI pour la création de la CFCL signé		1	1	100%

III.4. Avec l'appui de The Jane Goodall Institute

Réalisations-clés de la mise en œuvre du projet	REALISATIONS
<ul style="list-style-type: none"> • Conduire la biomonitoring 	<ul style="list-style-type: none"> • 24 visites d'observation de la biodiversité. Ce travail a permis d'obtenir les résultats suivants : • 21 nids de gorilles, dont 15 nouveaux nids, 2 nids intermédiaires et 4 anciens nids. • 89 nids de chimpanzés observés, nous avons identifié 52 nouveaux nids, 23 anciens nids intermédiaires et 14 anciens nids. Nous avons également noté des traces d'autres espèces animales, dont des antilopes, des pangolins géants, des cris d'oiseaux et des singes.
Mener les patrouilles anti-braconnage	Les patrouilles ont été effectuées dans les quatre CFCL à raison d'une sortie trimestrielle pour chaque CFCL sur les deux trimestres, soit un total de 8 sorties pour ce premier semestre. Les résultats sont les suivants 12 collets en nylon et 28 collets en métal démantelés.
Conduire un atelier d'auto-évaluation du projet ;	L'atelier final d'auto-évaluation d'auto-évaluation avec les bénéficiaires 43 participants ont assisté à l'atelier final d'auto-évaluation avec les bénéficiaires, dont 5 femmes.

Chapitre IV : DIFFICULTES RENCONTREES

V.1. DIFFICULTES INSTITUTIONNELLES

Une des difficultés majeures rencontrée sur le plan institutionnel est celle de la faible mobilisation des ressources financières afin d'assurer un salaire permanent aux agents pour les maintenir au travail. Le travail semi bénévole est une difficulté pour la pérennité des résultats à long terme. Une mauvaise prise en charge des agents pourrait impacter négativement sur la qualité de travail produit par les agents sur le terrain.

V.2. DIFFICULTES OPERATIONNELLES

Au cours de cette année, les agents de FODI se sont butés à plusieurs difficultés d'ordre opérationnel. C'est essentiellement celles liées aux conditions de déploiement sur le terrain suite au mauvais état de la route. En effet, les tronçons routiers Goma-Walikale et Walikale-Itebero sont difficilement praticables. Pour aller sur le terrain, il faut consentir assez de sacrifices pour accepter de voyage dans ces mauvaises conditions avec tous les risques sécuritaires liées aux mauvaises conditions de transport.

Les agents de FODI ne sont aux cotés des communautés que pour la réalisation des activités. L'absence d'un programme à long terme, doté des ressources humaines, matériel et financières conséquentes fait que l'accompagnement est entre coupée et cela parfois avec désespoir des communautés incertaines pour la suite du processus et des activités. L'élan souvent avec lequel les communautés se lancent parfois dans la suite des activités à mener est butté à l'absence des agents faute de prise en charge pour un séjour assez long sur le terrain.

Une autre difficulté est celle de la cacophonie opérationnelle orchestrée par Dian Fossey qui organise des activités de biomonitoring dans la CFCL Basengele en provenance de la partie nord de cette CFCL. Cette situation n'a jamais trouvé de solution en dépit de tout ce que FODI développe comme stratégie pour parler de cette mésaventure qui risque de compromettre la bonne réalisation des activités dans cette CFCL à l'avenir. Ce problème a déjà été porté devant les membres du Consortium Ushiriki mais Dian Fossey n'a jamais respecté les différents engagements pris au cours des réunions convoquées à cette fin.

Chapitre VI : PRINCIPALES LEÇONS TIRÉES

VI.1 DES LEÇONS

Plusieurs leçons peuvent être tirées au cours de cette année 2023, nous pouvons énumérer celles-ci :

- L'analyse institutionnelle de FODI et des CFCL Banisamasi, Basengele, Bananzigha et Kibu, a permis de détecter et corriger le déficit organisationnel et institutionnel, qui à l'avenir pourra servir à FODI pour mieux jouer son rôle dans l'accompagnement des communautés au processus de création des CFCL, mais aussi de gouvernance des ressources forestières.
- L'analyse du système de marché et la cartographie des acteurs a révélé que certains produits agro-forestiers de 4 CFCLs sont rentables, et que, leur exploitation peut favoriser la valorisation économique et booster le développement.
- La redynamisation des organes de gestion de 4 CFCL, a permis d'intensifier le leadership des structures de leur gouvernance.
- La construction et l'équipement d'une base communautaire de suivi climat dans la CFCL Kibu, ont renforcés l'espoir des communautés sur le développement et la visée scientifique des CFCL.
- Le biomonitoring régulier permet de maîtriser l'effectif des Gorilles dans la CFCL Banisamasi et d'en documenter sous forme d'image.
- L'expérience de FODI dans la création des CFCL, a facilité la réalisation des études de faisabilité pour la création de la future Concession forestière de Communauté locale Mpembe-Nama-Kashingo.

VI.2. CAPITALISATION DES LEÇONS TIRÉES

Pour capitaliser les différentes leçons tirées lors de l'exercice 2023, FODI compte dans l'avenir, recours avant tout au diagnostic institutionnel pour évaluer les capacités de gouvernance des organes de CFCL, pour renforcer la gouvernance des CFCL ; mais aussi à l'analyse du système de marché, avant d'aborder toute activité économique.

En outre, nous comptons répliquer la même expérience de biomonitoring régulier dans les autres CFCL, pour notamment maîtriser les effectifs des espèces phares, comme le Chimpanzé, le Buffle, Babouin et autres.

Aussi, nous comptons installer et construire dans les autres CFCL, des stations communautaires de suivi climatique, pour maîtriser les fluctuations qui s'opèrent dans la zone et ainsi échanger les informations avec les partenaires dans la visée de voir comment consolider les efforts des communautés locales et peuples autochtones dans la lutte contre le changement climatique.

VI.3. PERSPECTIVES

Au cours de l'année 2024, FODI voudrait axer ses perspectives sur les aspects suivants :

- Mobiliser le fonds, pour mettre en œuvre les plans stratégiques quinquennaux de 4 CFCL afin d'assurer la bonne gouvernance des ressources forestières et favoriser leur valorisation économique.
- Mobiliser le fonds, pour mettre en œuvre le Plan Stratégique de FODI et renforcer ses capacités organisationnelles et institutionnelles.
- Poursuivre des échanges avec RainForest Trust afin de matérialiser la création de la CFCL Mpembe-Nama-Kashingo
- Mobiliser des nouveaux partenaires pour la création de nouvelles CFCL à des endroits où les communautés ont exprimé ce désir.
- Négocier avec l'UICN NL et d'autres partenaires pour la duplication de la construction des nouvelles stations de suivi climatique dans les CFCL
- Développer un mécanisme de collaboration entre les autorités locales, coutumières, le secteur privé et les responsables des CFCL, pour mieux assurer la gestion des ressources forestières.
- Conduire un plaidoyer pour la reconnaissance des responsables de CFCL de la qualité d'Officier de la Police Judiciaire à compétence restreinte, afin de lutter contre la criminalité faunique dans les CFCL.

CONCLUSION

Au cours de l'exercice 2023, FODI a eu à réaliser des activités dans le cadre de son plan opérationnel annuel, axé sur le renforcement des capacités des organes de gouvernance des CFCL, la valorisation économique des CFCL et la perspective de création des autres CFCL.

Nous avons bénéficié, pour ce faire, de l'appui technique et financier de FABS/USAID, l'UICN-Pays Bas, Rainforest Trust, The Jane Goodall Institute ainsi que du Programme des Petites Initiatives du Comité Français de l'UICN.

La contribution de ces différents partenaires aux activités de FODI ont permis d'atteindre les différents résultats qui ont été présenté dans ce rapport.

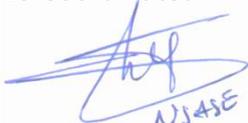
Nous espérons poursuivre les activités pour l'année prochaine afin de finaliser d'assurer la bonne gestion des ressources forestières des CFCL et favoriser leurs valorisations économiques.

Ainsi fait à Goma, le 10 janvier 2024

Pour FODI asbl

Le Coordinateur




NSASE SOKI Maurice

ANNEXE : QUELQUES PHOTOS

Photo 1. Base-vie communautaire de suivi climatique et météorologique



Photo 2 : Premier contact avec le Gorille sauvage dans la CFCL Banisamasi

